

# Stadt Paderborn

Anlage zur  
Sitzungsvorlage Nr. 343/23

Stand: 14.12.2023

## Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2024



## Inhaltsverzeichnis

### Stellenplan

- Teil A: Beamtinnen/Beamte
- Teil B: Tariflich Beschäftigte

### Stellenübersicht

- Teil A: Aufteilung nach der Gliederung
  - I. Beamtinnen/Beamte
  - II. Tariflich Beschäftigte
- Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit
  - I. Beamtinnen/Beamte auf Probe
  - II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Einwohnerzahl: 154.755 gemäß statistischem Landesamt IT NRW - Stand 31.12.2022

- Stellenplan 2024 -  
Teil A: Beamtinnen/Beamte

Besoldungsgruppe	Zahl der Planstellen im Stellenplan 2024	Zahl der Planstellen im Stellenplan 2023	Zahl der tatsächlich besetzten Planstellen am 30.06.2023	ausgesondert	Vermerke
B 9	1,00	1,00	1,00		
B 6	1,00	1,00	1,00		
B 5	3,00	3,00	3,00		
B 4	0,00	0,00	0,00		
LG 2.2 A 16 Nichttechnischer Dienst	4,00	4,00	4,00		
LG 2.2 A 16 Technischer Dienst	2,00	2,00	2,00	1x Feuerwehr	
LG 2.2 A 15 Nichttechnischer Dienst	5,00	5,00	3,95		1 x k.u.
LG 2.2 A 15 Technischer Dienst	1,00	1,00	1,00		
LG 2.2 A 14 Nichttechnischer Dienst	17,00	18,00	17,73	1x ASP, 1x GMP, 1x STEB	
LG 2.2 A 14 Technischer Dienst	6,00	6,00	3,85	2x Feuerwehr, 1x ASP, 1x GMP, 1x STEB	
LG 2.2 A 13 Nichttechnischer Dienst	6,00	6,00	4,82		
LG 2.2 A 13 Technischer Dienst	2,00	2,00	2,61		
LG 2.1 A 13 Nichttechnischer Dienst	17,00	15,00	15,98	1x Feuerwehr, 1x Jobcenter	
LG 2.1 A 13 Technischer Dienst	5,00	5,00	3,60	2x Feuerwehr, 1x GMP	
LG 2.1 A 12 Nichttechnischer Dienst	37,50	38,50	36,62	2x Jobcenter, 1x Archiv, 2x GMP	
LG 2.1 A 12 Technischer Dienst	19,00	19,00	16,50	12x Feuerwehr, 2x GMP, 1x STEB	
LG 2.1 A 11 Nichttechnischer Dienst	74,82	76,59	63,81	1x Jobcenter, 1x GMP	1 x k.u.
LG 2.1 A 11 Technischer Dienst	33,00	32,00	31,55	32x Feuerwehr, 1x GMP	
LG 2.1 A 10 Nichttechnischer Dienst	98,03	92,82	84,85	1x Feuerwehr, 7x Jobcenter, 1x Kulturwerkstatt, 1x Archiv	1 x k.w.
LG 2.1 A 10 Technischer Dienst	13,00	14,00	9,50	13x Feuerwehr	
LG 1.2 A 9 +Zulage Nichttechnischer Dienst	7,00	7,00	5,82	2x Feuerwehr	1 x k.u.
LG 1.2 A 9 +Zulage Technischer Dienst	3,00	3,00	3,00	3x Feuerwehr	
LG 1.2 A 9 Nichttechnischer Dienst	51,75	58,00	46,48	1x Feuerwehr, 3x Jobcenter, 1,352x ASP, 3x GMP	
LG 1.2 A 9 Technischer Dienst	87,50	80,00	73,00	87,5x Feuerwehr	
LG 1.2 A 8 Nichttechnischer Dienst	46,01	37,98	34,78	2x Feuerwehr, 1x Jobcenter, 3,5x Volkshochschule, 2x GMP	1 x k.w.
LG 1.2 A 8 Technischer Dienst	70,00	69,00	62,75	70x Feuerwehr	
LG 1.2 A 7 Nichttechnischer Dienst	3,00	2,00	1,77		
LG 1.2 A 7 Technischer Dienst	78,00	72,00	65,77	78x Feuerwehr	
<b>Gesamt:</b>	<b>691,61</b>	<b>670,89</b>	<b>600,75</b>	<b>ausgesondert insgesamt: 349,35 = 50,5%</b>	<b>3x k.w., 2x k.u.</b>

Bemerkung: LG = Laufbahngruppe: LG 1.2 = mittlerer Dienst, LG 2.1 = gehobener Dienst, LG 2.2 = höherer Dienst

- Stellenplan 2024 -  
Teil B: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen im Stellenplan 2024	Zahl der Stellen im Stellenplan 2023	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2023	Vermerke, Erläuterungen
15ü	3,00	3,00	2,00	
15	3,00	2,00	2,00	
14	10,50	8,50	8,74	
13	20,00	22,50	22,00	1 x k.w.
12	22,00	22,50	20,35	
11	103,70	105,70	80,27	4,5 x k.w.
10	49,55	42,95	38,28	2,6 x k.w.
9c	37,15	40,31	38,12	0,5 x k.w.
9b	72,28	73,16	69,54	1 x k.w.
9a	81,70	74,74	68,34	1,5 x k.w.
8	93,05	95,45	89,86	1,5 x k.w.
7	59,60	54,60	52,78	1 x k.w.
6	128,65	134,81	129,93	
5	38,92	40,75	38,72	
4	37,44	38,42	31,76	5 x k.w.
3	2,02	2,02	2,28	
2	7,36	7,36	7,16	
N	2,00	2,00	2,00	
S 18	2,00	2,00	2,00	
S 17	12,75	5,50	4,77	
S 16	9,00	9,00	8,62	
S 15	45,89	50,55	38,15	2 x k.w.
S 14	49,99	46,70	41,87	
S 13	24,00	24,00	21,86	
S 12	37,45	33,05	30,12	
S 11b	25,10	25,10	22,22	5 x k.w.
S 9	25,29	22,29	13,01	
S 8b	11,00	11,00	7,21	
S 8a	398,07	374,09	353,24	
S 4	56,46	53,46	35,91	
<b>Gesamt:</b>	<b>1.468,91</b>	<b>1.427,51</b>	<b>1.283,10</b>	<b>25,6 x k.w.</b>

- Stellenübersicht 2024 -  
Teil A: I. Aufteilung nach der Gliederung

**I. Beamtinnen/Beamte**

Produktbereich	Landesbesoldungs- ordnung B			Landesbesoldungsordnung A											Summe
				Laufbahngruppe 2.2 Höherer Dienst				Laufbahngruppe 2.1 Gehobener Dienst				Laufbahngruppe 1.2 Mittlerer Dienst			
	B9	B6	B 5	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 8	A 7	
<b>01 Innere Verwaltung</b>	1,00	1,00	3,00	4,00	3,00	11,00	3,00	6,00	22,50	36,00	24,40	20,00	8,52	2,00	<b>145,42</b>
<b>02 Sicherheit und Ordnung</b>				1,00	1,00	3,00		5,00	16,00	40,50	43,26	105,39	82,66	78,00	<b>375,82</b>
<b>03 Schulträgeraufgaben</b>								1,00		5,00			1,00		<b>7,00</b>
<b>04 Kultur</b>							1,00	2,00	1,00		3,05		3,50	1,00	<b>11,55</b>
<b>05 Soziale Leistungen</b>						1,00	1,00	1,00	4,00	12,00	29,83	15,00	7,50		<b>71,33</b>
<b>06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe</b>						1,00		4,00	1,00	6,82	6,50	2,50	6,50		<b>28,32</b>
<b>08 Sport</b>												1,00			<b>1,00</b>
<b>09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen</b>				1,00	1,00	1,00	2,00		4,00						<b>9,00</b>
<b>10 Bauen und Wohnen</b>					1,00			1,00	1,00	4,50		1,00	4,00		<b>12,50</b>
<b>12 Verkehrsflächen und -anlagen</b>								1,00	2,00		2,00		0,33		<b>5,33</b>
<b>13 Natur- und Landschaftspflege</b>							1,00			1,00	2,00				<b>4,00</b>
<b>14 Umweltschutz</b>															<b>0,00</b>
<b>15 Wirtschaft und Tourismus</b>						6,00		1,00	5,00	2,00		4,35	2,00		<b>20,35</b>
<b>Summe</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>3,00</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>23,00</b>	<b>8,00</b>	<b>22,00</b>	<b>56,50</b>	<b>107,82</b>	<b>111,03</b>	<b>149,25</b>	<b>116,01</b>	<b>81,00</b>	<b>691,61</b>

- Stellenübersicht 2024 -  
Teil A: II. Aufteilung nach der Gliederung

**II. Tariflich Beschäftigte TVöD (ohne SUE)**

Produktbereich	Entgeltgruppen																		
	15ü	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	N	Summe
<b>01 Innere Verwaltung</b>			3,00	3,00	4,00	19,70	25,45	9,23	6,50	15,60	33,50	6,00	5,00	1,00	2,00				<b>133,98</b>
<b>02 Sicherheit und Ordnung</b>			0,50	1,00	2,00		3,00	2,00	4,00	35,45	12,23	1,50	1,00	18,00				2,00	<b>82,68</b>
<b>03 Schulträgeraufgaben</b>			1,00				1,00	1,00		1,00	9,11		22,08						<b>35,19</b>
<b>04 Kultur</b>		2,00	3,00	9,00	2,00	3,00	9,60	7,25	36,98	3,00	4,71	18,10	1,50	0,77	16,41		3,25		<b>120,56</b>
<b>05 Soziale Leistungen</b>						1,00	6,00	11,27	2,00	5,50	5,00	6,00							<b>36,77</b>
<b>06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe</b>	1,00						0,50	0,50	1,00	4,15	6,50		8,07	6,15	12,53	1,02	4,11		<b>45,54</b>
<b>08 Sport</b>					1,00	1,00	2,00		2,00		1,00		2,00		0,50				<b>9,50</b>
<b>09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen</b>		1,00	1,00	2,00	4,00	30,50	1,00			7,00	6,50	3,50	5,00						<b>61,50</b>
<b>10 Bauen und Wohnen</b>				2,00	2,00	6,00	1,00		5,00				3,00		3,00				<b>22,00</b>
<b>12 Verkehrsflächen und Anlagen</b>	1,00		2,00		4,50	26,00		2,90	7,00	7,00	8,00	20,50	23,00	3,00					<b>104,90</b>
<b>13 Natur- und Landschaftspflege</b>	1,00			2,00	1,50	8,00		3,00	7,80	2,00	6,50	4,00	58,00	10,00	3,00	1,00			<b>107,80</b>
<b>14 Umweltschutz</b>				1,00	1,00	8,50				1,00									<b>11,50</b>
<b>15 Wirtschaft und Tourismus</b>																			<b>0,00</b>
<b>Zwischensumme TVöD</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>10,50</b>	<b>20,00</b>	<b>22,00</b>	<b>103,70</b>	<b>49,55</b>	<b>37,15</b>	<b>72,28</b>	<b>81,70</b>	<b>93,05</b>	<b>59,60</b>	<b>128,65</b>	<b>38,92</b>	<b>37,44</b>	<b>2,02</b>	<b>7,36</b>	<b>2,00</b>	<b>771,92</b>

## II. Tariflich Beschäftigte TVöD Sozial- und Erziehungsdienst "SuE"

Produktbereich	Entgeltgruppen												Summe
	S 18	S 17	S 16	S 15	S14	S 13	S 12	S 11b	S 9	S 8b	S 8a	S 4	
01 Innere Verwaltung	1,00						0,50				0,25		1,75
02 Sicherheit und Ordnung				0,50									0,50
03 Schulträgeraufgaben				1,00							11,16	6,00	18,16
04 Kultur													
05 Soziale Leistungen		1,00					1,00	9,60					11,60
06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	1,00	11,75	9,00	44,39	49,99	24,00	35,95	15,50	25,29	11,00	386,66	50,46	664,99
08 Sport													
09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen													
10 Bauen und Wohnen													
12 Verkehrsflächen und Anlagen													
13 Natur- und Landschaftspflege													
14 Umweltschutz													
15 Wirtschaft und Tourismus													
<b>Zwischensumme TVöD "SuE"</b>	<b>2,00</b>	<b>12,75</b>	<b>9,00</b>	<b>45,89</b>	<b>49,99</b>	<b>24,00</b>	<b>37,45</b>	<b>25,10</b>	<b>25,29</b>	<b>11,00</b>	<b>398,07</b>	<b>56,46</b>	<b>697,00</b>
<b>Summe Tariflich Beschäftigte</b>													<b>1.468,91</b>

- Stellenübersicht 2024 -  
Teil B: I. Dienstkräfte in der Probezeit

**I. Beamtinnen/Beamte auf Probe**

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen Beamtinnen/ Beamte am 30.06.2023	Zahl der Stellen Beamtinnen/ Beamte am 30.06.2022	Zahl der Stellen Beamtinnen/ Beamte am 30.06.2021	Bemerkungen
Städt. Verwaltungsrätin/Städt. Verwaltungsrat	A 13	2	0	0	
Stadtbrandoberinspektorin/Stadtbrandoberinspektor	A 10	4	5	3	
Stadtbauoberinspektorin/Stadtbauoberinspektor	A 10	0	0	0	
Stadtinspektorin/Stadtinspektor/Bachelor of Laws	A 9	29	31	22	
Städt. Brandmeisterin/Brandmeister	A 7	45	41	33	
Stadtsekretärin/Stadtsekretär	A 6	11	10	11	
<b>insgesamt:</b>		<b>91</b>	<b>87</b>	<b>69</b>	

Die für die Beamtinnen und Beamten auf Probe erforderlichen Planstellen sind bereits in der Gesamtzahl der Beamtenstellen enthalten.

## II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen für 2024 (Stichtag 01.10.)	beschäftigt zum Stichtag 01.10.2023
Stadtinspektoranwärter*in - Bachelor of Laws	Anwärterbezüge	26	27
Stadtinspektoranwärter*in - Bachelor of Arts	Anwärterbezüge	5	2
Stadtinspektoranwärter*in - Bachelor of Science	Anwärterbezüge	4	3
Bachelor of Science - Wirtschaftsinformatik	Ausbildungsentgelt	1	0
Stadtsekretäranwärter*in	Anwärterbezüge	4	7
Verwaltungsfachangestellte*r	Ausbildungsentgelt	19	17
Städt. Brandmeisteranwärter*in	Anwärterbezüge	30	18
Städt. Brandoberinspektoranwärter*in	Anwärterbezüge	0	1
Notfallsanitäter*in	Ausbildungsentgelt	4	8
Kombinationsausbildung Notfallsanitäter*in, Brandmeister*in	Ausbildungsentgelt/Anwärterbezüge	8	4
Kauffrau-/Kaufmann für Dialogmarketing	Ausbildungsentgelt	1	1
Kauffrau-/Kaufmann für Büromanagement (ASP)	Ausbildungsentgelt	1	1
Fachangestellte für Medien und Informationsdienste	Ausbildungsentgelt	4	4
Sport- und Fitnesskauffrau/-mann	Ausbildungsentgelt	1	1
Veranstaltungskauffrau/-mann	Ausbildungsentgelt	1	1
Fachinformatiker*in für Systemintegration	Ausbildungsentgelt	3	2
Fachinformatiker*in für Systemintegration (ASP)	Ausbildungsentgelt	1	1
Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (ASP)	Ausbildungsentgelt	2	1
Kfz-Mechatroniker*in (ASP)	Ausbildungsentgelt	4	4
Fachkraft für Abwassertechnik bzw. für Rohr-, Kanal- und Industrieservice (STEB)	Ausbildungsentgelt	4	4
Straßenwärter*in / Straßenbauer*in	Ausbildungsentgelt	6	6
Gärtner*in	Ausbildungsentgelt	2	3
Vermessungstechniker*in / Geomatiker*in	Ausbildungsentgelt	2	4
Elektroniker*in für Betriebstechnik	Ausbildungsentgelt	1	1
Bachelor of Arts - Soziale Arbeit	Ausbildungsentgelt	8	6
Trainee für den Sozialdienst	Praktikantenentgelt	13	8
Berufpraktikant*in für den Erziehungsdienst	Praktikantenentgelt	14	20
Praxisintegrierten Ausbildung Erzieher*in (PIA)	Ausbildungsentgelt	52	40
Volontariat im Kulturamt im Bereich "Veranstaltungswesen/Museen"	Entgelt	1	1
Bundesfreiwilligendienstleistende	Taschengeld BFD	19	12
<b>insgesamt:</b>		<b>241</b>	<b>208</b>

## Die Entwicklung der Stellen in den Jahren 2004 bis 2024

Berufsgruppe	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Beamtinnen/Beamte	381	382	382,5	399	420	425,5	428	437,3	447,4	447,1	455,1	481,1	520,6	527,9	530,4	581,9	597,4	619,0	633,0	685,4	691,6
Angestellte *)	686,5	703,5	892,0	896	882,5	877	887,5	905,0	970,4	960,0	977,5	1.037,9	1.095,9	1.139,2	1.168,4	1.225,2	1.273,2	1.306,0	1.365,7	1.427,5	1.468,9
Arbeiterinnen/Arbeiter *)	170	164																			
Gesamtzahl der Stellen **)	1.237,5	1.249,5	1.274,5	1.295	1.302,5	1.302,5	1.315,5	1.342,3	1.417,8	1.407,1	1.432,6	1.519,0	1.616,5	1.667,1	1.698,8	1.807,1	1.870,6	1.925,0	1.998,7	2.112,9	2.160,5
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr in Stellen ****)	-30	12	25	21	8	0	13	27	76	-11	26	86	98	51	32	108	63	54	74	114	48
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr in Prozent	-2,33 %	0,97 %	2,00 %	1,61 %	0,58 %	0,00 %	1,00 %	2,04 %	5,62 %	-0,75 %	1,81 %	6,03 %	6,42 %	3,13 %	1,90 %	6,38 %	3,51 %	2,91 %	3,83 %	5,71 %	2,25 %
Entwicklung der Einwohnendenzahl ***)	142.979	143.769	144.258	144.181	144.811	145.320	146.283	143.174	143.575	143.659	145.176	148.126	148.677	149.075	150.580	151.633	151.864	152.531	154.755	153.720	154.167
Stellen je 1.000 Einwohnerinnen/ Einwohner	8,66	8,69	8,83	8,98	8,99	8,96	8,99	9,38	9,87	9,79	9,87	10,25	10,87	11,18	11,28	11,92	12,32	12,62	12,92	13,75	14,01

### Erläuterungen:

\*) Seit 2006 werden "Arbeiter" und "Angestellte" in der Beschäftigtengruppe "Tarifbeschäftigte" zusammengefasst

\*\*) In der Gesamtzahl der Stellen sind die im Teil "B" der Stellenübersicht aufgeführten Stellen für die Beamtinnen und Beamte auf Probe enthalten.

\*\*\*) Die Einwohnendenzahlen (jeweils zum 31.12.) entstammen der amtlichen Bevölkerungsstatistik des Landesbetriebs IT.NRW, für 2023 und 2024 der Bevölkerungsvorausberechnung von IT.NRW

\*\*\*\*) Im Jahr 2013 wurden 41 Schulhausmeisterstellen dem GMP zugeordnet, bereinigte Werte: 1.448,1 Stellen = + 30 Stellen = + 2,13%

\*\*\*\*) Im Nachtragsstellenplan 2020 wurden 8 zusätzliche Stellen für das Förderprojekt "Smart-Cities made in Germany 2020" gem. Beschluss des Rates vom 08.10.2020 bewilligt.

\*\*\*\*) Im Nachtragsstellenplan 2023 wurden 14,5 zusätzliche Stellen im Rahmen der Fortschreibung des Brandschutzbedarfsplanes für die Feuerwehr gem. Beschluss des Rates vom 04.05.2023 bewilligt.

Anlage zur  
Sitzungsvorlage Nr. 343/23

Stand: 14.12.2023

# Veränderungen zum Stellenplan für das Haushaltsjahr 2024



## Inhaltsverzeichnis

### Stellenplan - Veränderungen -

1. Einrichtung von Planstellen
2. Abbau von Planstellen / Stundenreduzierungen
3. Einrichtung / Realisierung / Streichung von kw-/ku-Vermerken
4. Stellenumwandlungen
5. Stellenverlagerungen

- Stellenplan 2024 -  
1. Einrichtung neuer Planstellen

14.12.2023

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
<b><u>Dezernat I</u></b>					
<b>Haupt- und Personalamt (StA 10)</b>	A 10	1,00			Verstärkung der Personalsachbearbeitung im Tarifbereich aufgrund steigender zu bearbeitender Fallzahlen im Zuge der Neueinrichtung und Ausweitung von Kindertagesstätten. (Wird kompensiert durch anderweitigen Stellenabbau innerhalb des Amtes)
<b><u>Dezernat II</u></b>					
<b>Amt für Finanzen (StA 20)</b>	A 8	2,00			Dringend notwendiger zusätzlicher Personalbedarf im Sachgebiet Zahlungsabwicklung aufgrund von Fallzahlensteigerungen in den Bereichen Grundbesitzabgaben, Hundesteuer, Zweitwohnungssteuer, Verwarn- und Bußgelder, Gewerbesteuer, Krankentransport- und Rettungsdienstgebühren, E-Payment. Aufgrund einer Überlastungsanzeige wurde im Vorgriff bereits eine Stelle über den Stellenreservepool zur Verfügung gestellt. Daneben wurde eine Arbeitskraft für die Unterstützung aus dem StA 10 ins StA 20 umgesetzt. Im Stellenplan 2024 soll nun die Personalverstärkung korrekt abgebildet werden.
			EG 9a	1,00	Notwendige Stelle im Bereich der Vollstreckung resultierend aus den steigenden Fallzahlen und dem erhöhten Arbeitsaufkommen im Bereich der Zahlungsabwicklung. Die Stelle wurde zuvor bereits aus dem Reservepool zur Verfügung gestellt.
			EG 8	1,00	Notwendige Stelle im Bereich der Vollstreckung resultierend aus den steigenden Fallzahlen und dem erhöhten Arbeitsaufkommen im Bereich der Zahlungsabwicklung. Die Stelle wurde zuvor bereits aus dem Reservepool zur Verfügung gestellt.
<b><u>Dezernat III</u></b>					
<b>Einwohner- und Standesamt (StA 12)</b>	A 10	1,00			Verstärkung der Staatsangehörigkeitsstelle aufgrund erheblicher Fallzahlensteigerungen bei den Einbürgerungsanträgen. Zudem Erwartung weiterer Fallzahlensteigerungen mit voraussichtlichen Veränderungen im Einbürgerungsrecht.

- Stellenplan 2024 -  
1. Einrichtung neuer Planstellen

14.12.2023

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
<b>Amt für öffentliche Ordnung (StA 32)</b>	A 8	1,27			Zusätzliche Stelle im Innendienst der Bußgeldstelle zur Abarbeitung der gestiegenen Zahlen an Bußgeldern, bedingt durch die Inbetriebnahme einer stationären Messeinrichtung Ende 2022 und einer mobilen Anlage Mitte 2023.
			EG 9a	1,00	Zusätzlicher Personalbedarf im Ermittlungs- und Vollzugsdienst (BOSS Wache)
			EG 10	0,50	Aufstockung der Stelle 32 50 03 im Bereich Verkehrssicherung / Baustellenkoordinierung. Diese Stelle ist aufgrund einer dauerhaften Fallzahlensteigerung bereits Vollzeit besetzt.
			EG 8	0,50	Erhöhter Personalbedarf im Bereich Verkehrssicherung / Baustellenkoordinierung wegen zusätzlicher Belastung durch großflächigen Ausbau des Glasfasernetzes. Stelle wird durch Abbau einer 0,5 Stelle EG 6 im Ausländeramt kompensiert.
<b>Kulturamt (StA 41)</b>			EG 13	1,00	Zusätzliche Stelle zur wissenschaftlichen Mitarbeit in der Abt. Museen und Galerien im geplanten Dokumentations- und Infozentrum "Pader". Die Stelle der Programmleitung im Rahmen des Europäischen Kulturerbesiegels soll bis zum 31.12.2029 befristet werden.
<b><u>Dezernat IV</u></b>					
<b>Schulverwaltungs- und Sportamt (StA 40)</b>			EG 6	1,00	Zusätzlicher Personalbedarf in den Schulsekretariaten der weiterführenden Schulen zur Bearbeitung erhöhter Arbeitsaufwände.
			S 4	3,00	Zusätzliche Stellen für Ergänzungskräfte in den städtischen Offenen Ganztagschulen. (zu ca. 70 % refinanzierbar)
<b>Volkshochschule (StA 43)</b>			EG 10	2,60	Einrichtung neuer befristeter Stellen aufgrund des Erfordernisses, Lehrkräfte in den Integrations- und Berufssprachkursen als Festangestellte zu beschäftigen. (zu 100% refinanzierbar).
<b>Sozialamt (StA 50)</b>	A 10	1,00			Zusätzlicher Personalbedarf bedingt durch steigende Fallzahlen in den Bereichen Hilfen nach dem SGB XII und AsylbLG, der zuvor aus dem Reservepool zur Verfügung gestellt wurde.

- Stellenplan 2024 -  
1. Einrichtung neuer Planstellen

14.12.2023

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
<b>Sozialamt (StA 50)</b>	A 11	2,00			Zusätzlicher Personalbedarf bedingt durch steigende Fallzahlen in den Bereichen Hilfen nach dem SGB XII und AsylbLG. (Teilweise kompensiert durch Stellenabbau in anderen Abteilungen des Amtes)
<b>Jugendamt (StA 51)</b>			S 8a	24,00	Zusätzlicher Stellenbedarf für Erzieher*innen infolge der Einrichtung von zwei weiteren Kindertageseinrichtungen (KiTa Talleweg in Marienloh / KiTa Dr.-Margit-Naarmann-Str. in der ehem. Alanbrooke-Kaserne)
			S 16	1,00	Zusätzlicher Stellenbedarf für eine Leitungsstelle infolge der Einrichtung einer weiteren Kindertageseinrichtung.
			S 15	1,00	Zusätzlicher Stellenbedarf für eine stv. Leitungsstelle infolge der Einrichtung einer weiteren Kindertageseinrichtung.
			S 9	3,00	Zusätzlicher Bedarf in KiTas zur Betreuung der steigenden Anzahl von Kindern mit einer Behinderung aufgrund des Abbaus von heilpädagogischen Einrichtungen.
			S 17	0,25	Zusätzlicher Personalbedarf als Fachberatung der KiTas infolge des weiteren Ausbaus städtischer Kindertagesstätten und des erforderlichen Ausbaus der Inklusionsangebote in den Tageseinrichtungen.
			S 12	1,00	Zusätzlicher Stellenbedarf im Bereich der Schulsozialarbeit aufgrund des Inkrafttretens des Kinder- und Jugendstärkungsgesetzes (§ 13a KJStG); weiterer Ausbau der Schulsozialarbeit auf Basis des Konzeptes der schulbezogenen Sozialarbeit der Stadt Paderborn.
			S 14	3,00	Verstärkung des Allgemeinen Sozialen Dienstes (ASD) infolge veränderter und neu hinzugekommener gesetzlicher Aufgaben, Fachstandards und Erfordernisse/Richtlinien für die Arbeit im ASD, auch mit Blick auf das neue KJStG.

- Stellenplan 2024 -  
1. Einrichtung neuer Planstellen

14.12.2023

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
<b>Jugendamt (StA 51)</b>			S 17	1,00	Einrichtung einer neuen Stelle zur Koordinierung des Kinderschutzes und zur Qualitätsentwicklung im Allgemeinen Sozialen Dienst unter planerischen Aspekten als neue Aufgabe aus § 9 LKiSchG. Hiernach muss jedes Jugendamt eine Koordinierungsstelle Kinderschutz einrichten. Darüber hinaus sind Grundsätze und Maßstäbe für Bewertung und Qualität sowie geeignete Maßnahmen zu ihrer Gewährleistung für den Prozess der Gefährdungseinschätzung nach dem LKiSchG weiterzuentwickeln, anzuwenden und regelmäßig zu überprüfen. Hierzu ist ein Qualitätsentwicklungsverfahren im Jugendamt zu implementieren. (zu 100 % refinanzierbar)
			S 15	0,50	Erweiterung einer bereits mit dem letzten Stellenplan eingerichteten Stelle (51 70 07) für zusätzliche Aufgaben nach dem LKiSchuG in Form des Ausbaus von Präventionsangeboten/Partizipation/Kinderschutz. (zu 100 % refinanzierbar)
			S 17	1,00	Zusätzlicher Stellenbedarf für die Funktion eines Verfahrenslotsen nach § 10b SGB VIII (Gesetz zur Stärkung von Kinder- und Jugendrechten / KJStG). (zu 100 % refinanzierbar)
			S 15	0,256	Aufstockung der Stelle zur Digitalisierungscoordination. Aufgrund der Komplexität der Digitalisierungsstrategie innerhalb des Jugendamtes ermittelt sich nach KGSt Bedarfsberechnung ein erhöhter Begleitungsbedarf.
	A 11	1,00			Verstärkung der Sachbearbeitung in der Betreuungsbehörde aufgrund weiterhin steigender Fallzahlen nach Einführung des neuen BtOGs. Die Umsetzung der neuen Gesetzgebung führt zu deutlichen, dauerhaften Mehraufwänden.
<b><u>Dezernat V</u></b>					
<b>Feuerwehr (StA 37)</b>					Möglicher zusätzlicher Personalbedarf in Folge der politischen Beschlussfassung zur Fortschreibung des Rettungsdienstbedarfsplans.
<b>Stadtplanungsamt (StA 61)</b>			EG 10	0,50	Zusätzlicher Personalbedarf aufgrund gestiegener Fallzahlen im Bereich der Unteren Denkmalbehörde. Stelle wird durch Abbau einer 0,5 Stelle EG 12 (61 14 06) innerhalb des Amtes kompensiert.

- Stellenplan 2024 -  
1. Einrichtung neuer Planstellen

14.12.2023

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
<b>Amt für Umweltschutz und Grünflächen (StA 67)</b>			EG 8	0,50	Stelle für eine Projektassistenz im Rahmen des Europäischen Kulturerbesiegels Die Stelle soll 31.12.2029 befristet werden.
	A 11	0,50			Aufstockung der Stelle 67 10 02 im Bereich Verwaltung als Konsequenz strenger werdender und umfänglicher Richtlinien zur Abwicklung von Verträgen, Genehmigungen und Förderprojekten. Kompensation durch frühzeitige Realisierung des kw-Vermerks / Abbau der Stelle 67 20 15
<b>Summe:</b>		<b>9,77</b>		<b>48,61</b>	

- Stellenplan 2024 -  
2. Abbau von Planstellen / Stundenreduzierungen

14.12.2023

**Grau hinterlegte Zeilen: Nachrichtlich aufgeführt - Personalkosteneinsparung ohne Stellenabbau**

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
<b><u>Dezernat I</u></b>					
Fachkraft für Arbeitssicherheit (I/A)	A 13				Personalkosteneinsparung durch künftige externe Vergabe der Leistungen
Stabsstelle Digitalisierung (I/D)			EG 11	0,50	Abbau der Stelle 00 00 63, Realisierung eines kw-Vermerks nach Beendigung der Projektförderung für die digitale Modellregion.
Haupt- und Personalamt (StA 10)			EG 4	1,00	Abbau der Stelle 10 17 91 (Konsolidierungsmaßnahme zu Gunsten einer zusätzlichen Stelle im StA 20)
			EG 8	0,50	Abbau der Stelle 10 10 09 im Rahmen einer internen Umverteilung von Aufgaben (Konsolidierungsmaßnahme)
	A 12	1,00			Abbau der Stelle 10 10 18 im Rahmen einer internen Umverteilung von Aufgaben (Konsolidierungsmaßnahme zu Gunsten einer zusätzlichen Stelle in der Personalsachbearbeitung)
			EG 6	1,50	Abbau von Stellen im Telefonischen Service Center (Reduzierung von Services als Konsolidierungsmaßnahme)
			EG 6		Reduzierung des Einsatzes von Werkstudenten in der IT
<b><u>Dezernat II</u></b>					
Amt für Finanzen (StA 20)			EG 9c	0,77	Anteil der Stelle 20 22 02 wird mit Renteneintritt der Stelleninhaberin abgebaut (Konsolidierungsmaßnahme).
<b><u>Dezernat III</u></b>					
Einwohner- und Standesamt (StA 12)			EG 9a		Im Schalterbereich des Einwohneramts sollen im Jahr 2024 absehbare Stellenvakanzen erst mit Verzögerung nachbesetzt werden.
Amt für öffentliche Ordnung (StA 32)			EG 6	0,50	Abbau der Stelle 32 30 20 im Rahmen einer internen Umverteilung von Aufgaben (Konsolidierungsmaßnahme)

- Stellenplan 2024 -  
2. Abbau von Planstellen / Stundenreduzierungen

14.12.2023

**Grau hinterlegte Zeilen: Nachrichtlich aufgeführt - Personalkosteneinsparung ohne Stellenabbau**

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
<b>Kulturamt (StA 41)</b>			EG 13		Bei den wiss. Mitarbeitern soll im Jahr 2024 eine absehbare Stellenvakanz nicht nachbesetzt werden.
<b><u>Dezernat IV</u></b>					
<b>Stadtbibliothek (StA 42)</b>			EG 8 - EG 14		Auf diversen Stellen sollen verfügbare Personalstunden im Jahr 2024 nicht besetzt werden (Reduzierung des Umfangs verschiedener Angebote)
<b>Sozialamt (StA 50)</b>	A 8	0,628			Abbau der Stelle 50 53 03 im Rahmen einer internen Umverteilung von Aufgaben (Konsolidierungsmaßnahme)
	A 10	0,372			Abbau der Stelle 50 21 02 im Rahmen einer internen Umverteilung von Aufgaben (Konsolidierungsmaßnahme)
			EG 9a	1,00	Abbau der Stelle 50 42 02 im Rahmen einer internen Umverteilung von Aufgaben (Konsolidierungsmaßnahme)
<b><u>Dezernat V</u></b>					
<b>Stadtplanungsamt (StA 61)</b>			EG 13	0,50	Abbau der Stelle 61 12 22 nach Beendigung des Projekts "Regiopolen und Regiopolregionen Deutschland"
<b>Stadtplanungsamt (StA 61)</b>			EG 12	0,50	Abbau von 0,5 der Stelle 61 14 06 aufgrund sich abzeichnender öffentlich-rechtlicher Vereinbarung mit dem nph
<b>Straßen- und Brückenbauamt (StA 66)</b>			EG 9b	1,00	Abbau der Stelle 66 21 07 als Folge der Streichung des kw-Vermerks an der Stelle 66 21 17 und innerorganisatorischer Aufgabenverlagerung Neubau Straßenbeleuchtung
<b>Amt für Umweltschutz und Grünflächen (StA 67)</b>			EG 11	1,00	Abbau der Stelle der Stelle 67 20 15 Klimaschutzmanager (frühzeitige Realisierung des kw-Vermerks zum 31.12.2024) aus Konsolidierungsgründen
<b>Summe:</b>		<b>2,00</b>		<b>8,77</b>	

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
<b><u>Dezernat I</u></b>					
Stabsstelle Digitalisierung (I/D)			EG 11	0,50	Realisierung des kw-Vermerks der Stelle 00 00 63 nach Beendigung der Projektförderung für die digitale Modellregion.
Haupt- und Personalamt (StA 10)	A 12	1,00			Streichung des kw-Vermerks an der Stelle 10 10 05. Die Aufgaben (Digitales Dokumentenmanagement) sind dauerhaft zu bearbeiten.
<b><u>Dezernat III</u></b>					
Einwohner- und Standesamt (StA 12)			EG 9a	1,00	Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 12 10 04 bis zum 31.12.2024 mit Kopplung an das Förderprogramm der Projektstelle im Einbürgerungswesen.
Amt für öffentliche Ordnung (StA 32)	A 11	1,00			Streichung des kw-Vermerks an der Stelle 32 30 15. Die Aufgaben (Sachbearbeitung Ausländerwesen) sind dauerhaft zu bearbeiten.
			EG 5	1,00	Streichung des kw-Vermerks an der Stelle 32 30 24. Die Aufgaben (Sachbearbeitung Ausländerwesen) sind dauerhaft zu bearbeiten.
Kulturamt (StA 41)			EG 13	1,00	Einrichtung eines kw-Vermerks bis zum 31.12.2029 an der neuen Stelle zur Programmleitung im Rahmen des Europäischen Kulturerbesiegels.
Stadtarchiv (StA 47)			EG 9b	1,00	Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 47 10 07 bis zum 31.12.2024 zur Beendigung des Projekts zum Einscannen von Bauakten.
<b><u>Dezernat IV</u></b>					
Volkshochschule (StA 43)			EG 11	0,50	Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 43 20 10 (Bildungsberatung) bis zum 31.12.2024 unter Vorbehalt einer weiteren Förderung nach dem Weiterbildungsgesetz.
			EG 10	2,60	Einrichtung eines kw-Vermerks bis zum 31.12.2026 an den neu einzurichtenden Stellen im Integrations- und Sprachkursbereich. (Auslaufen der Trägerzulassung im Jahr 2026)

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
<b>Sozialamt (StA 50)</b>			EG 10	1,00	Streichung des kw-Vermerks an der Stelle 50 31 12. Die Aufgaben sind dauerhaft, bedingt durch steigende Fallzahlen in den Bereichen Hilfen nach dem SGB XII und AsylbLG zu bearbeiten.
	A 10	1,00			Streichung des kw-Vermerks an der Stelle 50 31 15. Die Aufgaben sind dauerhaft, bedingt durch steigende Fallzahlen in den Bereichen Hilfen nach dem SGB XII und AsylbLG zu bearbeiten.
	A 10	1,00			Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 50 32 10 bis zum 31.12.2024 zur Betrachtung der weiteren Fallzahlenentwicklung in den Bereichen Hilfen nach dem SGB XII und AsylbLG.
<b>Koordinationsstelle für Flüchtlingsangelegenheiten</b>			S11b	5,00	Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 00 00 38 bis zum 31.12.2024 unter Vorbehalt der weiteren Förderung nach der Richtlinie über die Gewährung von Zuwendungen zur Implementierung und zum Betrieb eines strategischen Kommunalen Integrationsmanagements in den Kommunen.
<u><b>Dezernat V</b></u>					
<b>Feuerwehr (StA 37)</b>	A 7	7,00			Streichung des kw-Vermerks an den Stellen 37 60 80 - 37 60 86 zur Erreichung eines auskömmlichen Stellenbesetzungsgrades in den Wachteilungen.
<b>Stadtplanungsamt (StA 61)</b>			EG 10	0,50	Streichung des kw-Vermerks an der Stelle 61 15 04 aufgrund des Anstiegs der Fallzahlen in der unteren Denkmalbehörde
			EG 13	0,50	Realisierung des kw-Vermerks der Stelle 61 12 22 nach Beendigung des Projekts "Regiopolen und Regiopolregionen Deutschland"
<b>Bauordnungsamt (StA 63)</b>			EG 4	3,00	Verlängerung der kw-Vermerke an den Stellen 63 20 92, 63 20 93 und 63 20 94 bis 31.12.2025 zur weiteren Digitalisierung der Bauakten, Baulasten und Teilungen.
	A 8	1,00			Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 63 20 08 bis 31.12.2024 zur Unterstützung der Registratur bei hybrider Aktenführung.

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
<b>Straßen- und Brückenbauamt (StA 66)</b>			EG 11	1,00	Streichung des kw-Vermerks an der Stelle 66 21 17. Die Aufgabenerledigung ist dauerhaft zu bearbeiten (Umrüstung LED-Technik Straßenbeleuchtung). Kompensation: Abbau der Stelle 66 21 07.  Einrichtung eines kw-Vermerks bis zum 31.12.2029 an der neu einzurichtenden Stelle Europäisches Kulturerbesiegel / Projektassistenz.  Vorzeitige Realisierung des kw-Vermerks an der Stelle 67 20 15 aus Konsolidierungsgründen.
<b>Amt für Umweltschutz und Grünflächen (StA 67)</b>			EG 8	0,50	
			EG 11	1,00	
<b>Summe:</b>		<b>12,00</b>		<b>20,10</b>	

**Veränderungen der "kw-Vermerke" durch:**

Neueinrichtung	an	4,10	Stellen
Verlängerung	an	12,50	Stellen
Realisierung	an	2,00	Stellen
Streichung	an	13,50	Stellen
<b>Gesamt</b>	an	<b>32,10</b>	<b>Stellen</b>

**Veränderungen von "ku-Vermerken:**

0

- Stellenplan 2024 -  
4. Stellenumwandlungen

14.12.2023

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
<b><u>Dezernat I</u></b>				
<b>Stabsstelle Digitalisierung (I/D)</b>	EG 11	EG 13	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 09.02.2023 (00 00 64)
<b>Haupt- und Personalamt (StA 10)</b>	EG 8	EG 9a	0,603	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 18.01.2018 (10 16 13)
	EG 8	EG 9a	0,50	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 18.01.2018 (10 16 20)
	EG 8	EG 9a	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 18.01.2018 (10 16 24)
	EG 7	EG 6	1,00	Veränderung des Stellenwerts im Rahmen des Nachbesetzungsverfahrens (10 12 04)
<b><u>Dezernat II</u></b>				
<b>Einwohner- und Standesamt (StA 12)</b>	EG 9a	A 8	1,78205	Veränderung des Stellenwerts im Rahmen des Nachbesetzungsverfahrens (12 11 02)
	A 11	A 10	1,00	Veränderung des Stellenwerts im Rahmen eines Nachbesetzungsverfahrens (12 20 10)
	A 9	EG 9a	0,64469	Nachbesetzung mit Tarifbeschäftigten (12 11 09)
	A 9	A 8	0,60976	Veränderung des Stellenwerts im Rahmen des Nachbesetzungsverfahrens (12 11 24)
<b>Amt für Liegenschaften und Wohnungswesen (StA 23)</b>	A 12	A 11	1,00	Veränderung des Stellenwerts im Rahmen der Nachbesetzung der stv. Amtsleitung (23 11 07)
<b>Amt für öffentliche Ordnung (StA 32)</b>	EG 9c	A 10	1,00	Nachbesetzung mit einem Beamten (32 20 02)
	EG 10	A 11	1,00	Nachbesetzung mit einem Beamten (32 50 12)

- Stellenplan 2024 -  
4. Stellenumwandlungen

14.12.2023

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
<b>Amt für öffentliche Ordnung (StA 32)</b>	EG 5	A 8	1,00	Anhebung des Stellenwerts der Stelle 32 30 24 nach einer internen Aufgabenumverteilung
	A 11	EG 10	0,50	Nachbesetzung mit einem Tarifbeschäftigten (32 50 03)
	A 11	A 10	1,00	Anpassung des Stellenwerts (32 30 15)
	EG 13	EG 12	1,00	Anpassung des Stellenwerts der Stelle 32 50 01 aufgrund der weggefallenen Funktion der stv. Amtsleitung
	EG 8	A 8	1,00	Nachbesetzung mit einem Beamten (32 40 10)
	A 9	EG 9a	4,50	Nachbesetzung mit Tarifbeschäftigten (32 10 05 / 32 12 11 / 32 12 12 / 32 12 13 / 32 12 14)
	A 11	A 12	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 16.11.2023 (32 40 01)
<b><u>Dezernat III</u></b>				
<b>Schulverwaltungs- und Sportamt (StA 40)</b>	EG 5	EG 6	0,833	Anpassung des Stellenwerts im Schulsekretariat an die übliche Bewertung (40 50 61 02)
	EG 10	EG 11	1,000	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 16.11.2023 (40 20 02)
<b>Kulturamt (StA 41)</b>	A 10	EG 8	0,205	Anpassung des Stellenwerts (41 10 08)
	A 10	EG 9b	0,115	Anpassung des Stellenwerts (41 10 08)
<b><u>Dezernat IV</u></b>				
<b>Stadtbibliothek (StA 42)</b>	A 12	A 13 gD	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Umlaufbeschlusses vom 06.09.2023 (42 10 03)
<b>Volkshochschule (StA 43)</b>	EG 7	A 7	1,00	Nachbesetzung mit einem Beamten (43 20 05)

- Stellenplan 2024 -  
4. Stellenumwandlungen

14.12.2023

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
<b>Volkshochschule (StA 43)</b>	EG 11	EG 9c	0,50	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 23.02.2023 (43 20 10)
<b>Sozialamt (StA 50)</b>	A 11	EG 10	1,00	Nachbesetzung mit einem Tarifbeschäftigten (50 42 01)
	EG 10	A 11	1,00	Nachbesetzung mit einem Beamten (50 21 06)
<b>Jugendamt (StA 51)</b>	S 15	S 17	3,00	Veränderung des Stellenwerts der stv. Sozialbezirksleitungen aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 23.02.2023 (51 10 13, 51 20 17, 51 30 16)
	A 11	S 17	1,00	Veränderung des Stellenwerts der stv. Sozialbezirksleitungen aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 23.02.2023 (51 40 17)
	A 11	S 15	4,89024	Veränderung der Stellenwerte im Bereich der Amtsvormundschaften/-pflegschaften mit Koordinierungsaufgaben aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 23.02.2023 (51 20 20, 51 30 17, 51 40 18)
	S 15	S 14	2,29268	Veränderung der Stellenwerte im Bereich der Beistandschaften aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 23.02.2023 (51 10 30, 51 20 21, 51 30 20, 51 40 24)
	S 15	S 12	3,39600	Veränderung der Stellenwerte im Bereich der Amtsvormundschaften/-pflegschaften aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 19.01.2023 (51 10 31, 51 20 23, 51 30 36, 51 40 32)
	S 15	A 11	0,60976	Veränderung der Stellenwerte im Bereich der Amtsvormundschaften/-pflegschaften mit Koordinierungsaufgaben aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 23.02.2023 (51 40 23)
	S 15	A 11	0,70732	Veränderung der Stellenwerte im Bereich der Beistandschaften aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 23.02.2023 (51 30 23)

- Stellenplan 2024 -  
4. Stellenumwandlungen

14.12.2023

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
<b>Jugendamt (StA 51)</b>	S 14	S 15	2,00	Veränderung der Stellenwerte der Fachkoordination ASD aufgrund des Umlaufbeschlusses vom 27.02.2023 (51 10 25, 51 20 25, 51 30 35, 51 40 30)
	EG 8	A 8	1,00	Nachbesetzung mit einem Beamten (51 51 08)
	A 11	S 15	0,500	Nachbesetzung mit einem Tarifbeschäftigten (51 00 07)
	A 11	S 15	0,244	Nachbesetzung mit einem Tarifbeschäftigten (51 01 10)
	EG 12	A 12	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Umlaufbeschlusses vom 06.02.2023 (51 50 02), sowie aufgrund der Nachbesetzung mit einem Beamten
	S 15	EG 10	0,50	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 04.09.2023 (51 00 06)
<b>Jobcenter</b>	EG 9c	EG 10	1,00	Anpassung des Stellenwerts (55 30 08)
	A 11	EG 10	1,00	Nachbesetzung mit einem Tarifbeschäftigten (55 10 02)
	A 11	EG 10	1,00	Nachbesetzung mit einem Tarifbeschäftigten (55 10 05)
<b><u>Dezernat V</u></b>				
<b>Feuerwehr (StA 37)</b>	A 10	A 11	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 14.05.2020 (37 40 03)
<b>Stadtplanungsamt (StA 61)</b>	EG 14	EG 15	1,00	Veränderung des Stellenwerts im aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 20.04.2023 (61 12 01)
	EG 13	EG 14	2,00	Veränderung der Stellenwerte aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 20.04.2023 (61 13 01, 61 14 01)
<b>Amt für Vermessung und Geoinformation (StA 62)</b>	A 13 hD	A 14	1,00	Anpassung des Stellenwerts aufgrund der Übertragung der Funktion der stv. Amtsleitung (62 30 01)

- Stellenplan 2024 -  
4. Stellenumwandlungen

14.12.2023

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
<b>Amt für Vermessung und Geoinformation (StA 62)</b>	A 14	A 13 hD	1,00	Anpassung des Stellenwerts aufgrund des Wegfalls der Funktion der stv. Amtsleitung (62 10 01)
<b>Straßen- und Brückenbauamt (StA 66)</b>	EG 6	EG 7	7,00	Veränderung der Stellenwerte aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 20.04.2023 (66 23 20, 66 23 21, 66 23 22, 66 23 23, 66 23 24, 66 23 25, 66 23 26)
	EG 13	EG 14	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 04.07.2023 (66 10 01)
<b>Amt für Umweltschutz und Grünflächen (StA 67)</b>	EG 12	EG 11	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 25.05.2023 (67 20 04)
	EG 11	EG 12	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 25.05.2023 (67 20 03)
<b>Summe:</b>			<b>67,93</b>	<b>Stellenumwandlungen</b>

- Stellenplan 2024 -  
5. Stellenverlagerungen

14.12.2023

Stellenwert	Anzahl	Fachamt		Begründung
		von (-)	nach (+)	
EG 11	0,50	Stadtplanungsamt (StA 61)	Straßen- und Brückenbauamt (StA 66)	Stelle 61 14 08 zur Weiterentwicklung Fußverkehr / Nahmobilität (operative Fußwegeplanung) ist organisatorisch bei Stadtamt 66 angesiedelt.
EG 11	1,00	Sozialamt (StA 50)	Dez. IV Beigeordneter Walter, Stabsstelle Sozialplanung	Stelle 50 51 04 ist organisatorisch direkt beim Sozialdezernenten (Dez. IV) anzugliedern.