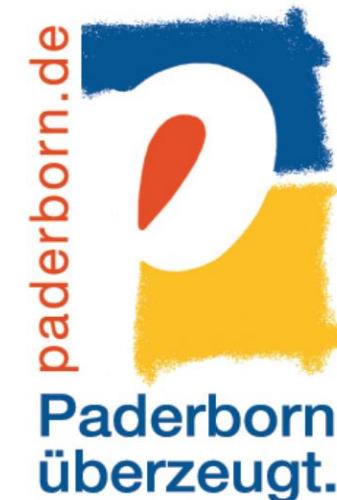


**Stadt Paderborn**

Anlage zur  
Sitzungsvorlage Nr. 0325/25

Stand: 16.12.2025

**Entwurf des Stellenplans  
für das Haushaltsjahr 2026**



## **Inhaltsverzeichnis**

### **Stellenplan**

Teil A: Beamtinnen/Beamte

Teil B: Tariflich Beschäftigte

### **Stellenübersicht**

Teil A: Aufteilung nach der Gliederung

- I. Beamtinnen/Beamte
- II. Tariflich Beschäftigte

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

- I. Beamtinnen/Beamte auf Probe
- II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Einwohnerzahl: 156.378 gemäß statistischem Landesamt IT NRW - Stand 31.12.2024

- Stellenplan 2026 -  
Teil A: Beamten/Beamte

Besoldungsgruppe	Zahl der Planstellen im Stellenplan 2026	Zahl der Planstellen im Stellenplan 2025	Zahl der tatsächlich besetzten Planstellen am 30.06.2025	ausgesondert	Vermerke
B 9	1,00	1,00	1,00		
B 6	1,00	1,00	1,00		
B 5	3,00	3,00	2,00		
B 4	0,00	0,00	0,00		
LG 2.2 A 16 Nichttechnischer Dienst	4,00	4,00	4,00		
LG 2.2 A 16 Technischer Dienst	2,00	2,00	2,00	1 x Feuerwehr	
LG 2.2 A 15 Nichttechnischer Dienst	6,00	6,00	5,95		1 x ku
LG 2.2 A 15 Technischer Dienst	2,00	2,00	2,00	1 x Feuerwehr	
LG 2.2 A 14 Nichttechnischer Dienst	16,00	15,00	14,61	1 x ASP, 1 x GMP, 1 x STEB	1 x kw, 1 x ku
LG 2.2 A 14 Technischer Dienst	4,00	4,00	3,85	1 x Feuerwehr, 1 x ASP, 1 x STEB	
LG 2.2 A 13 Nichttechnischer Dienst	9,00	5,00	2,49		
LG 2.2 A 13 Technischer Dienst	2,00	2,00	0,63		
LG 2.1 A 13 Nichttechnischer Dienst	21,00	21,00	19,33	1 x Feuerwehr, 1 x Jobcenter	1 x kw
LG 2.1 A 13 Technischer Dienst	4,00	4,00	2,80	3 x Feuerwehr	
LG 2.1 A 12 Nichttechnischer Dienst	46,13	37,00	34,45	2 x Jobcenter, 1 x Archiv, 2 x GMP	
LG 2.1 A 12 Technischer Dienst	23,00	22,00	21,61	13 x Feuerwehr, 2 x GMP, 1 x STEB	
LG 2.1 A 11 Nichttechnischer Dienst	69,69	71,32	63,44	1 x Feuerwehr, 2 x Jobcenter	1 x kw
LG 2.1 A 11 Technischer Dienst	31,00	33,00	25,04	30 x Feuerwehr, 1 x GMP	
LG 2.1 A 10 Nichttechnischer Dienst	85,67	87,48	75,94	6 x Jobcenter, 1 x Kulturwerkstatt	0,5 x kw
LG 2.1 A 10 Technischer Dienst	18,00	17,00	14,00	18 x Feuerwehr	
LG 1.2 A 9 +Zulage Nichttechnischer Dienst	7,00	7,00	6,74	2 x Feuerwehr	1 x ku
LG 1.2 A 9 +Zulage Technischer Dienst	2,00	2,00	2,00	2 x Feuerwehr	
LG 1.2 A 9 Nichttechnischer Dienst	41,14	42,64	36,22	1 x Feuerwehr, 1 x Jobcenter, 1,352 x ASP, 3,39 x GMP	
LG 1.2 A 9 Technischer Dienst	138,00	138,00	112,00	138 x Feuerwehr	
LG 1.2 A 8 Nichttechnischer Dienst	30,00	32,62	28,46	1 x Feuerwehr, 1 x Jobcenter, 3 x Volkshochschule	1 x kw
LG 1.2 A 8 Technischer Dienst	45,00	46,00	43,75	45 x Feuerwehr	
LG 1.2 A 7 Nichttechnischer Dienst	3,00	3,00	2,85	1 x Volkshochschule	
LG 1.2 A 7 Technischer Dienst	66,00	66,00	50,27	66 x Feuerwehr	
<b>Gesamt:</b>	<b>680,63</b>	<b>675,05</b>	<b>578,43</b>	<b>ausgesondert insgesamt: 368,74 = 52,7%</b>	<b>4,5 x kw, 3 x ku</b>

Bemerkung: LG = Laufbahnguppe: LG 1.2 = mittlerer Dienst, LG 2.1 = gehobener Dienst, LG 2.2 = höherer Dienst

- Stellenplan 2026 -  
Teil B: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen im Stellenplan 2026	Zahl der Stellen im Stellenplan 2025	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2025	Vermerke, Erläuterungen
15ü	3,00	3,00	3,00	
15	3,00	3,00	3,00	
14	12,50	12,50	11,77	1 x kw
13	19,00	20,00	17,00	1 x kw
12	27,50	22,50	21,81	
11	102,95	102,20	87,21	3,5 x kw
10	48,20	50,45	49,07	
9c	59,71	57,80	53,52	3,1 x kw
9b	73,41	74,41	71,37	1 x kw
9a	94,65	94,18	88,55	1,88462 x kw
8	104,15	98,61	90,06	3,5 x kw
7	54,10	58,10	55,73	
6	139,98	139,47	128,34	
5	38,88	38,88	34,31	
4	30,11	31,01	25,10	4 x kw
3	2,02	2,02	2,02	
2	21,75	21,36	19,62	
N	2,00	2,00	2,00	
S 18	2,00	2,00	1,95	
S 17	11,75	11,75	10,25	
S 16	11,00	11,00	10,38	
S 15	50,39	48,89	44,91	
S 14	61,49	61,99	57,33	
S 13	23,69	23,00	19,83	
S 12	40,95	40,95	31,76	
S 11b	25,60	25,10	21,22	5 x kw
S 9	29,60	30,29	10,92	
S 8b	9,00	9,50	5,29	
S 8a	406,57	406,57	374,87	
S 4	61,64	61,64	56,43	
<b>Gesamt:</b>	<b>1.570,59</b>	<b>1.564,16</b>	<b>1.408,63</b>	<b>23,99 x kw</b>

- Stellenübersicht 2026 -  
Teil A: I. Aufteilung nach der Gliederung

### I. Beamtinnen/Beamte

Produktbereich	Landesbesoldungsordnung B			Landesbesoldungsordnung A												Summe
				Laufbahnguppe 2.2 Höherer Dienst				Laufbahnguppe 2.1 Gehobener Dienst				Laufbahnguppe 1.2 Mittlerer Dienst				
	B9	B6	B 5	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 8	A 7		
01 Innere Verwaltung	1,00	1,00	3,00	4,00	4,00	10,00	6,00	10,00	35,13	27,38	17,50	19,14	5,50	2,00	145,64	
02 Sicherheit und Ordnung				1,00	2,00	2,00		6,00	17,00	41,50	42,50	153,89	51,00	66,00	382,89	
03 Schulträgeraufgaben								1,00		5,50					6,50	
04 Kultur						1,00	1,00	2,00	1,00		3,05		3,00	1,00	12,05	
05 Soziale Leistungen						1,00	1,00	1,00	3,00	12,00	27,63	3,75	4,00		53,38	
06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe						1,00		3,00	2,00	6,82	6,50	4,00	7,50		30,82	
08 Sport												1,00			1,00	
09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen				1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	5,00						11,00	
10 Bauen und Wohnen					1,00				2,00	4,50		5,00	3,00		15,50	
12 Verkehrsflächen und -anlagen									2,00		4,00		1,00		7,00	
13 Natur- und Landschaftspflege							1,00			2,00					3,00	
14 Umweltschutz									1,00						1,00	
15 Wirtschaft und Tourismus						4,00			1,00			1,35			6,35	
16 Allgemeine Finanzwirtschaft							1,00			1,00	2,50				4,50	
<b>Summe</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>3,00</b>	<b>6,00</b>	<b>8,00</b>	<b>20,00</b>	<b>11,00</b>	<b>25,00</b>	<b>69,13</b>	<b>100,69</b>	<b>103,67</b>	<b>188,14</b>	<b>75,00</b>	<b>69,00</b>	<b>680,63</b>	

- Stellenübersicht 2026 -  
Teil A: II. Aufteilung nach der Gliederung

## II. Tariflich Beschäftigte TVöD (ohne SUE)

Produktbereich	Entgeltgruppen																			
	15ü	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	N	Summe	
01 Innere Verwaltung			4,00	1,00	7,00	23,45	22,70	9,50	7,50	16,65	33,52	5,50	7,35		4,00				142,17	
02 Sicherheit und Ordnung			0,50	1,00	2,00	1,00	7,00	14,26	1,00	33,85	22,09	0,50	4,00	15,50	1,00			2,00	105,70	
03 Schulträgeraufgaben			1,00				1,00	1,00		1,00	10,39			23,08					37,47	
04 Kultur	2,00	3,00	9,00	2,00	3,00	7,00	10,35	40,11	4,00	4,21	18,10	1,50	0,77	16,41		3,25			124,69	
05 Soziale Leistungen					2,00	4,00	14,47	2,00	7,00	8,50	5,00								42,97	
06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	1,00		1,00			0,50	0,50	1,00	4,15	6,00		9,05	12,61	5,20	1,02	18,50			60,54	
08 Sport					1,00	1,00	2,00		2,00		1,00		1,00		0,50				8,50	
09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen		1,00	1,00	2,00	4,00	29,00	1,00			10,00	4,11	1,50	5,00						58,61	
10 Bauen und Wohnen				2,00	2,00	6,00	1,00	1,00	5,00	5,50	1,00		3,00						26,50	
12 Verkehrsflächen und Anlagen	1,00		2,00	1,00	8,00	22,00		1,90	6,00	7,00	8,33	19,50	26,00						102,73	
13 Natur- und Landschaftspflege	1,00			2,00	1,50	8,00		4,00	7,80	4,00	4,50	4,00	60,00	10,00	3,00	1,00			110,80	
14 Umweltschutz					1,00	7,50			1,00										9,50	
15 Wirtschaft und Tourismus							1,00			1,50									2,50	
16 Allgemeine Finanzwirtschaft							1,00	2,73			0,50								4,23	
Zwischensumme TVöD	3,00	3,00	12,50	19,00	27,50	102,95	48,20	59,71	73,41	94,65	104,15	54,10	139,98	38,88	30,11	2,02	21,75	2,00	836,91	

- Stellenübersicht 2026 -  
Teil A: II. Aufteilung nach der Gliederung

## II. Tariflich Beschäftigte TVöD Sozial- und Erziehungsdienst "SuE"

Produktbereich	Entgeltgruppen												
	S 18	S 17	S 16	S 15	S14	S 13	S 12	S 11b	S 9	S 8b	S 8a	S 4	Summe
01 Innere Verwaltung	1,00			0,50			0,50			0,25			2,25
02 Sicherheit und Ordnung				0,50									0,50
03 Schulträgeraufgaben				1,00							15,34	7,00	23,34
04 Kultur													0,00
05 Soziale Leistungen		1,00		1,00			1,00	9,60					12,60
06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	1,00	10,75	11,00	47,39	61,49	23,69	39,45	16,00	29,60	9,00	390,98	54,64	694,99
08 Sport													0,00
09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen													0,00
10 Bauen und Wohnen													0,00
12 Verkehrsflächen und Anlagen													0,00
13 Natur- und Landschaftspflege													0,00
14 Umweltschutz													0,00
15 Wirtschaft und Tourismus													0,00
16 Allgemeine Finanzwirtschaft													0,00
Zwischensumme TVöD "SuE"	2,00	11,75	11,00	50,39	61,49	23,69	40,95	25,60	29,60	9,00	406,57	61,64	733,68
Summe Tariflich Beschäftigte													1.570,59

- Stellenübersicht 2026 -  
Teil B: I. Dienstkräfte in der Probezeit

### I. Beamtinnen/Beamte auf Probe

Amtsbezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen Beamtinnen/ Beamte am 30.06.2025	Zahl der Stellen Beamtinnen/ Beamte am 30.06.2024	Zahl der Stellen Beamtinnen/ Beamte am 30.06.2023	Bemerkungen
Städt. Verwaltungsrätin/Städt. Verwaltungsrat	A 13	0	0	2	
Stadtbrandoberinspektorin/Stadtbrandoberinspektor	A 10	3	3	4	
Stadtbauoberinspektorin/Stadtbauoberinspektor	A 10	0	0	0	
Stadtinspektorin/Stadtinspektor/Bachelor of Laws	A 9	27	29	29	
Stadthauptsekretärin/Stadthauptsekretär	A 8	1	0	0	
Städt. Brandmeisterin/Brandmeister	A 7	36	46	45	
Stadtsekretärin/Stadtsekretär	A 6	12	11	11	
<b>insgesamt:</b>		<b>79</b>	<b>89</b>	<b>91</b>	

Die für die Beamtinnen und Beamten auf Probe erforderlichen Planstellen sind bereits in der Gesamtzahl der Beamtenstellen enthalten.

## II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

<b>Bezeichnung</b>	<b>Art des Entgeltes</b>	<b>vorgesehen für 2026 (Stichtag 01.10.)</b>	<b>beschäftigt zum Stichtag 01.10.2025</b>
Stadtinspektoranwärter*in - Bachelor of Laws	Anwärterbezüge	21	22
Stadtinspektoranwärter*in - Bachelor of Arts - Verwaltungsinformatik	Anwärterbezüge	3	3
Stadtinspektoranwärter*in - Bachelor of Arts - Verwaltungsbetriebswirtschaft	Anwärterbezüge	4	2
Stadtinspektoranwärter*in - Bachelor of Science	Anwärterbezüge	2	3
Bachelor of Science - Wirtschaftsinformatik	Ausbildungsentgelt	0	0
Stadtsekretär*in	Anwärterbezüge	0	0
Verwaltungsfachangestellte*r	Ausbildungsentgelt	27	23
Städt. Brandmeisteranwärter*in	Anwärterbezüge	36	42
Städt. Brandoberinspektoranwärter*in	Anwärterbezüge	2	2
Kombinationsausbildung Notfallsanitäter*in, Brandmeister*in	Ausbildungsentgelt/Anwärterbezüge	11	11
Kauffrau-/Kaufmann für Dialogmarketing	Ausbildungsentgelt	1	1
Kauffrau-/Kaufmann für Büromanagement (ASP)	Ausbildungsentgelt	0	1
Fachangestellte für Medien und Informationsdienste	Ausbildungsentgelt	4	4
Sport- und Fitnesskauffrau/-mann	Ausbildungsentgelt	0	1
Veranstaltungskauffrau/-mann	Ausbildungsentgelt	1	1
Fachinformatiker*in für Systemintegration	Ausbildungsentgelt	3	3
Fachinformatiker*in für Systemintegration (ASP)	Ausbildungsentgelt	0	1
Umwelttechnolog*in für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (ASP)	Ausbildungsentgelt	2	1
Kfz-Mechatroniker*in (ASP)	Ausbildungsentgelt	2	3
Umwelttechnolog*in für Abwassertechnik bzw. für Rohr-, Kanal- und Industrieservice (STEB)	Ausbildungsentgelt	4	3
Straßenwärter*in / Straßenbauer*in	Ausbildungsentgelt	5	5
Gärtner*in	Ausbildungsentgelt	2	2
Vermessungstechniker*in / Geomatiker*in	Ausbildungsentgelt	0	2
Elektroniker*in für Betriebstechnik	Ausbildungsentgelt	1	1
Fachkraft für Straßen- und Verkehrstechnik	Ausbildungsentgelt	1	1
Berufskraftfahrer	Ausbildungsentgelt	1	0
Bachelor of Engineering - Vermessung	Anwärterbezüge	2	2
Bachelor of Arts - Soziale Arbeit	Ausbildungsentgelt	9	8
Trainee für den Sozialdienst	Praktikantenentgelt	12	12
Berufpraktikant*in für den Erziehungsdienst	Praktikantenentgelt	16	15
Praxisintegrierten Ausbildung Erzieher*in (PIA)	Ausbildungsentgelt	59	54
Bundesfreiwilligendienstleistende	Taschengeld BFD	21	17
<b>insgesamt:</b>		<b>252</b>	<b>246</b>

## Die Entwicklung der Stellen in den Jahren 2006 bis 2026

Berufsgruppe	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Beamtinnen/Beamte	382,5	399	420	425,5	428	437,3	447,4	447,1	455,1	481,1	520,6	527,9	530,4	581,9	597,4	619,0	633,0	685,4	656,4	675,1	680,6
Angestellte	892,0	896	882,5	877	887,5	905,0	970,4	960,0	977,5	1.037,9	1.095,9	1.139,2	1.168,4	1.225,2	1.273,2	1.306,0	1.365,7	1.427,5	1.505,7	1.564,2	1.570,6
Gesamtzahl der Stellen *)	1.274,5	1.295	1.302,5	1.302,5	1.315,5	1.342,3	1.417,8	1.407,1	1.432,6	1.519,0	1.616,5	1.667,1	1.698,8	1.807,1	1.870,6	1.925,0	1.998,7	2.112,9	2.162,1	2.239,3	2.251,2
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr in Stellen ***)	25	21	8	0	13	27	76	-11	26	86	98	51	32	108	63	54	74	114	49	77	12
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr in Prozent	2,00 %	1,61 %	0,58 %	0,00 %	1,00 %	2,04 %	5,62 %	-0,75 %	1,81 %	6,03 %	6,42 %	3,13 %	1,90 %	6,38 %	3,51 %	2,91 %	3,83 %	5,71 %	2,33 %	3,57 %	0,53 %
Entwicklung der Einwohnendenzahl **)	144.258	144.181	144.811	145.320	146.283	143.174	143.575	143.659	145.176	148.126	148.677	149.075	150.580	151.633	151.864	152.531	154.755	155.749	156.378	157.775	158.044
Stellen je 1.000 Einwohnerinnen/ Einwohner	8,83	8,98	8,99	8,96	8,99	9,38	9,87	9,79	9,87	10,25	10,87	11,18	11,28	11,92	12,32	12,62	12,92	13,57	13,83	14,19	14,24

**Erläuterungen:**

\*) In der Gesamtzahl der Stellen sind die im Teil "B" der Stellenübersicht aufgeführten Stellen für die Beamtinnen und Beamte auf Probe enthalten.

\*\*) Die Einwohnendenzahlen (jeweils zum 31.12.) entstammen der amtlichen Bevölkerungsstatistik des Landesbetriebs IT.NRW, für 2025 und 2026 der Bevölkerungsvorausberechnung von IT.NRW

\*\*\*) Im Jahr 2013 wurden 41 Schulhausmeisterstellen dem GMP zugeordnet, bereinigte Werte: 1.448,1 Stellen = + 30 Stellen = + 2,13%

\*\*\*\*) Im Nachtragsstellenplan 2020 wurden 8 zusätzliche Stellen für das Förderprojekt "Smart-Cities made in Germany 2020" gem. Beschluss des Rates vom 08.10.2020 bewilligt.

\*\*\*\*) Im Nachtragsstellenplan 2023 wurden 14,5 zusätzliche Stellen im Rahmen der Fortschreibung des Brandschutzbedarfsplanes für die Feuerwehr gem. Beschluss des Rates vom 04.05.2023 bewilligt.

Anlage zur  
Sitzungsvorlage Nr. 0325/25

Stand: 16.12.2025

# **Veränderungen zum Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026**



## **Inhaltsverzeichnis**

### **Stellenplan - Veränderungen -**

1. Einrichtung von Planstellen
2. Abbau von Planstellen / Stundenreduzierungen
3. Einrichtung / Realisierung / Streichung von kw-/ku-Vermerken
4. Stellenumwandlungen
5. Stellenverlagerungen

- Stellenplan 2026 -  
1. Einrichtung neuer Planstellen

16.12.2025

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung	
	Beamte		Tarifbeschäftigte			
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl		
<b><u>Dezernat I</u></b>						
<b>Haupt- und Personalamt - Reservepool (StA 10)</b>	A 13	5,00			Zur Flexibilisierung des Stellenplans werden nicht gegenfinanzierte Reservestellen eingerichtet. Entkopplung vom Personaletat und dem Stellenplan.	
<b>Haupt- und Personalamt - Reservepool (StA 10)</b>	A 12	10,00			Zur Flexibilisierung des Stellenplans werden nicht gegenfinanzierte Reservestellen eingerichtet. Entkopplung vom Personaletat und dem Stellenplan.	
<b>Summe gesamt:</b>		<b>15,00</b>		<b>0,00</b>		

- Stellenplan 2026 -  
2. Abbau von Planstellen / Stundenreduzierungen

16.12.2025

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung	
	Beamte		Tarifbeschäftigte			
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl		
<b><u>Dezernat I</u></b>						
<b>Rechnungsprüfungsamt (StA 14)</b>			EG 13	0,50	Abbau der Stelle 14 20 01; Realisierung des aus Konsolidierungsgründen eingerichteten kw-Vermerks im Rahmen des Stellenplanverfahrens 2025	
<b><u>Dezernat II</u></b>						
<b>Amt für Finanzen (StA 20)</b>			EG 8	0,50	Abbau der Stelle 20 22 03; Realisierung des aus Konsolidierungsgründen eingerichteten kw-Vermerks im Rahmen des Stellenplanverfahrens 2025	
<b><u>Dezernat III</u></b>						
<b>Amt für öffentliche Ordnung (StA 32)</b>	A 8	1,00	EG 8	1,00	Abbau der Stelle 32 40 02 im Bereich des Innendienstes der Bußgeldstelle. Abbau der Stelle 32 40 06 im Bereich des Innendienstes der Bußgeldstelle.	
<b>Summe gesamt:</b>		<b>1,00</b>		<b>2,00</b>		

- Stellenplan 2026 -  
3. Einrichtung / Realisierung / Streichung von kw-/ku-Vermerken

16.12.2025

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung	
	Beamte		Tarifbeschäftigte			
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl		
<b><u>Dezernat I</u></b>						
<b>Haupt- und Personalamt (StA 10)</b>						
			EG 4	1,00	Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 10 17 90 bis zum 31.12.2027 zur Abarbeitung der Aufgaben dieser Stelle (Einscannen von Bestandsakten verschiedener Stadtämter).	
			EG 4	1,00	Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 10 17 92 bis zum 31.12.2027 zur Abarbeitung der Aufgaben dieser Stelle (Einscannen von Bestandsakten verschiedener Stadtämter).	
<b>Rechnungsprüfungsamt (StA 14)</b>			EG 13	0,50	Realisierung des kw-Vermerks an der Stelle 14 20 01.	
<b><u>Dezernat II</u></b>						
<b>Amt für Finanzen (StA 20)</b>	A 14	1,00	EG 8	0,50	Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 20 20 03 bis zum 31.12.2026. Auf Grund des geplanten Renteneintritts des Stelleninhabers zum 30.04.2026, wird die Stelle ab diesem Zeitpunkt für eine weitere Besetzung gesperrt.  Realisierung des kw-Vermerks an der Stelle 20 22 03.	
	A 10	0,50			Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 20 22 11 bis zum 31.12.2026. Die Stelleneinrichtung erfolgte mit dem Stellenplan 2025 im Zusammenhang mit der Einführung der Citytax, was nun erst voraussichtlich im 1. Halbjahr 2026 endgültig entschieden wird.	
<b><u>Dezernat III</u></b>						
<b>Einwohner- und Standesamt (StA 12)</b>			EG 9a	1,00	Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 12 10 04 bis zum 31.12.2028.	
<b>Amt für öffentliche Ordnung (StA 32)</b>	A 8	1,00			Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 32 30 25 bis zum 31.12.2026.	

- Stellenplan 2026 -  
3. Einrichtung / Realisierung / Streichung von kw-/ku-Vermerken

16.12.2025

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung	
	Beamte		Tarifbeschäftigte			
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl		
<b>Stadtarchiv (StA 47)</b>			EG 9b	1,00	Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 47 10 07 bis zum 30.06.2027 zur Aufarbeitung der Rückstände im Zwischenarchiv.	
<b>Dezernat IV</b>			S 11b	5,00	Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 00 00 38 bis zum 31.12.2026.	
<b>Flüchtlingskoordination (KOST)</b>			EG 9c	0,50	Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 43 20 10 bis zum 31.12.2026 im Rahmen der Verlängerung des Förderprogramms "Regionale Bildungsentwicklung" vom Land NRW.	
<b>Volkshochschule (StA 43)</b>			EG 9a	0,50	Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 51 01 15 bis zum 31.12.2026.	
<b>Jugendamt (StA 51)</b>			S 15	0,50	Streichung des kw-Vermerks an der Stelle 51 10 25.	
			S 15	0,50	Streichung des kw-Vermerks an der Stelle 51 20 25.	
			S 15	0,50	Streichung des kw-Vermerks an der Stelle 51 30 35.	
			S 15	0,50	Streichung des kw-Vermerks an der Stelle 51 40 30.	
<b>Dezernat V</b>						
<b>Projekt Smart City</b>	A 13	1,00			Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 00 00 56 bis zum 31.12.2027 aufgrund der Verlängerung der Laufzeit des Modellprojekts Smart City.	
	A 12	1,00			Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 00 00 67 bis zum 31.12.2027 aufgrund der Verlängerung der Laufzeit des Modellprojekts Smart City.	
<b>Bauordnungsamt (StA 63)</b>			EG 8	1,00	Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 63 20 08 bis zum 31.08.2027 aufgrund einer Verzögerung am Abschluss des Digitalisierungsprojekts.	
			EG 4	1,00	Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 63 20 92 bis zum 31.08.2027 aufgrund einer technischen Verzögerung im Rahmen der Scanarbeiten der Bauakten.	

- Stellenplan 2026 -  
3. Einrichtung / Realisierung / Streichung von kw-/ku-Vermerken

16.12.2025

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung	
	Beamte		Tarifbeschäftigte			
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl		
Bauordnungsamt (StA 63)			EG 4	1,00	Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 63 20 94 bis zum 31.08.2027 aufgrund einer technischen Verzögerung im Rahmen der Scanarbeiten der Bauakten.	
<b>Summe:</b>		<b>4,50</b>		<b>16,00</b>		

**Veränderungen der "kw-Vermerke" durch:**

Neueinrichtung	an	0,00	Stellen
Verlängerung	an	17,50	Stellen
Realisierung	an	1,00	Stellen
Streichung	an	2,00	Stellen
<b>Gesamt</b>	an	<b>20,50</b>	<b>Stellen</b>

**Veränderungen von "ku-Vermerken":** 0,00

- Stellenplan 2026 -  
4. Stellenumwandlungen

16.12.2025

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
<b>Personalrat</b>	EG 11	EG 12	1,00	Umwandlung der Stelle aufgrund der Regelung aus § 42 Abs. 3 Satz 4 LPVG NW (00 02 04)
	EG 10	EG 11	0,25	Umwandlung der Stelle aufgrund der Regelung aus § 42 Abs. 3 Satz 4 LPVG NW (00 02 12)
<b>Schwerbehindertenvertretung</b>	A 11	S 15	0,50	Umwandlung der Stelle aufgrund der Regelung aus § 179 Abs. 4 SGB IX (03 00 01)
	A 11	A 12	0,125	Umwandlung der Stelle aufgrund der Regelung aus § 179 Abs. 4 SGB IX (03 00 02)
<b><u>Dezernat I</u></b>				
<b>Gleichstellungsbeauftragte (I/G)</b>	EG 11	EG 12	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund der Entscheidung des Bürgermeisters vom 09.07.2025 (00 00 19)
<b>Haupt- und Personalamt (StA 10)</b>	EG 9a	A 10	0,103	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (10 10 20).
	A 10	A 11	0,50	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 26.06.2025 (10 22 03)
	A 10	A 11	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 26.06.2025 (10 23 06)
	A 10	A 11	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 26.06.2025 (10 23 07)
	A 11	A 10	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (10 23 18)
	A 11	A 10	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (10 23 19)
	A 12	A 11	0,50	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (10 21 11)
	A 12	A 11	0,25	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (10 21 12)
	A 12	A 11	0,12195	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (10 21 13)
	A 12	A 11	0,12805	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (10 22 61)

- Stellenplan 2026 -  
4. Stellenumwandlungen

16.12.2025

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
<b>Haupt- und Personalamt (StA 10)</b>	EG 10	EG 11	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 21.07.2025 (10 16 31)
	EG 10	EG 11	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 21.07.2025 (10 16 38)
	A 13	A 12	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 30.10.2025 (10 22 00)
	A 10	A 13	1,00	Veränderung des Aufgabenprofils sowie Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 30.10.2025 (10 21 00)
	A 9	EG 9a	0,50	Nachbesetzung mit einer tarifbeschäftigte Person (10 21 09)
	A 12	EG 8	0,50	Veränderung des Aufgabenprofils sowie Nachbesetzung mit einer tarifbeschäftigte Person (00 00 62)
<b>Rechnungsprüfungsamt (StA 14)</b>	A 11	A 12	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 30.04.2025 (14 10 05)
	EG 13	EG 11	0,50	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 30.04.2025 (14 20 01)
<b><u>Dezernat II</u></b>				
<b>Amt für Finanzen (StA 20)</b>	A 9	EG 8	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils sowie der Besetzung mit einer tarifbeschäftigte Person (21 10 14)
	A 9	EG 8	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils sowie der Besetzung mit einer tarifbeschäftigte Person (21 10 15)
	A 10	EG 9c	1,00	Nachbesetzung mit einer tarifbeschäftigte Person (20 22 05)
	A 8	EG 8	1,019	Nachbesetzung mit einer tarifbeschäftigte Person (21 10 09)

- Stellenplan 2026 -  
4. Stellenumwandlungen

16.12.2025

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
<b>Amt für Finanzen (StA 20)</b>	A 8	EG 8	1,00	Nachbesetzung mit einer tarifbeschäftigte Person (21 10 10)
	A 11	A 12	0,50	Veränderung des Aufgabenprofils (20 11 76)
	A 9	EG 9a	1,00	Nachbesetzung mit einer tarifbeschäftigte Person (20 20 06)
<b>Gebäudemanagement Paderborn (GMP)</b>	A 8	A 9	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 11.06.2025 (65 21 13)
<b><u>Dezernat III</u></b>				
<b>Einwohner- und Standesamt (StA 12)</b>	EG 9a	EG 8	1,42308	Veränderung des Stellenwerts im Nachbesetzungsverfahren basierend auf der Stellenbewertung vom 20.06.2023 (12 11 02).
	EG 9a	A9 mD	1,00	Nachbesetzung mit einer verbeamteten Person (12 11 23)
	EG 9c	A 10	0,58973	Nachbesetzung mit einer verbeamteten Person (12 20 05)
	EG 7	EG 8	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (12 11 19)
	A 11	EG 10	1,00	Nachbesetzung mit einer tarifbeschäftigte Person (12 20 14)
	A 10	EG 9c	0,50	Nachbesetzung mit einer tarifbeschäftigte Person (12 10 10)
	EG 9a	EG 9c	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 17.06.2025 (32 40 03)
<b>Amt für öffentliche Ordnung (StA 32)</b>	A 10	A 11	1,00	Anpassung des Stellenwerts aufgrund einer Betrachtung der KGSt aus den Jahren 2013-2016 (32 30 13)
	EG 8	EG 9a	0,50	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (32 50 14)
	A 10	EG 9c	1,00	Nachbesetzung mit einer tarifbeschäftigte Person (32 30 04)
<b>Stadtarchiv (StA 47)</b>	A 13 hD	A 14	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (47 10 11)

- Stellenplan 2026 -  
4. Stellenumwandlungen

16.12.2025

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
<b>Stadtarchiv (StA 47)</b>	EG 9c	A 10	1,00	Nachbesetzung mit einer verbeamteten Person (47 10 06)
<b>Dezernat IV</b>	EG 8	A 8	1,00	Nachbesetzung mit einer verbeamteten Person (00 00 09)
<b>Sozialamt (StA 50)</b>	EG 9c	A 10	1,00	Nachbesetzung mit einer verbeamteten Person (50 21 08)
	A 11	S 15	1,00	Nachbesetzung mit einer tarifbeschäftigte Person (50 52 01)
	A 12	EG 11	1,00	Nachbesetzung mit einer tarifbeschäftigte Person (50 10 01)
	EG 10	A 11	1,00	Nachbesetzung mit einer verbeamteten Person (50 31 12)
<b>Jugendamt (StA 51)</b>	EG 4	EG 6	0,51282	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (51 26 97)
	S 09	S 13	0,69231	Anpassung des Stellenwerts aufgrund der dauerhaften Änderung der Durchschnittsbelegung der KiTa Römerstraße in Anwendung der Regelungen des Tarifvertrags im Sozial- und Erziehungsdienst (51 41 03)
	EG 4	EG 2	0,38462	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (51 52 98)
	S 08b	S 11b	0,50	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (51 10 12)
	S 14	A 10	0,50	Nachbesetzung mit einer verbeamteten Person (51 20 18)
<b>Dezernat V</b>				
<b>Projekt Smart City</b>	A 12	EG 11	1,00	Nachbesetzung mit einer tarifbeschäftigte Person (00 00 67)
<b>Feuerwehr (StA 37)</b>	A 11	A 10	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 30.04.2025 (37 42 10)
	A 8	EG 8	1,00	Nachbesetzung mit einer tarifbeschäftigte Person (37 10 16)
	A 8	EG 8	0,60	Nachbesetzung mit einer tarifbeschäftigte Person (37 41 10)

- Stellenplan 2026 -  
4. Stellenumwandlungen

16.12.2025

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
<b>Stadtplanungsamt (StA 61)</b>	EG 7	EG 9a	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 29.07.2025 (61 11 02)
	EG 7	EG 9a	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 29.07.2025 (61 11 03)
<b>Straßen- und Brückenbauamt (StA 66)</b>	EG 7	A 8	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 20.06.2025 (66 00 08)
	A 11	A 10	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (66 00 09)
	EG 9b	EG 11	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 30.10.2025 (66 22 13)
	EG 11	EG 12	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 30.10.2025 (66 21 03)
	EG 11	EG 12	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 30.10.2025 (66 21 06)
	EG 11	EG 12	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 30.10.2025 (66 21 11)
	A 10	EG 9c	1,00	Nachbesetzung mit einer tarifbeschäftigte Person (67 10 10)
<b>Summe:</b>			<b>53,70</b>	<b>Stellenumwandlungen</b>

- Stellenplan 2026 -  
5. Stellenverlagerungen

16.12.2025

Stellenwert	Anzahl	Fachamt		Begründung
		von (-)	nach (+)	
EG 4	2,00	Bauordnungsamt (StA 63)	Haupt- und Personalamt (StA 10)	Organisationsbedingte Verlagerung zweier Scanstellen (63 20 92, 63 20 94)
A 9	0,25	Sozialamt (StA 50)	Haupt- und Personalamt (StA 10)	Organisationsbedingte Verlagerung eines Stellenanteils. Einige Serviceleistungen für das Sozialamt werden vom TSC übernommen. (50 12 01)
<b>Summe:</b>	<b>2,25</b>	<b>Stellenverlagerungen</b>		