

Stadt Paderborn

Anlage zur
Sitzungsvorlage Nr. 275/19

Stand: 04.09.2019

Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2020



Inhaltsverzeichnis

Stellenplan

- Teil A: Beamtinnen/Beamte
- Teil B: Tariflich Beschäftigte

Stellenübersicht

- Teil A: Aufteilung nach der Gliederung
 - I. Beamtinnen/Beamte
 - II. Tariflich Beschäftigte
- Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit
 - I. Beamtinnen/Beamte auf Probe
 - II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Einwohnerzahl: 150.580 gemäß statistischem Landesamt IT NRW - Stand 31.12.2018

- Stellenplan 2020 -
Teil A: Beamtinnen/Beamte

Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2019	ausgesondert	Vermerke
B 9	1,00	1,00	1,00		
B 6	1,00	0,00	0,00		
B 5	3,00	1,00	1,00		
B 4	0,00	3,00	3,00		
LG 2.2 A 16 Nichttechnischer Dienst	5,00	5,00	4,50	1x ASP	
LG 2.2 A 16 Technischer Dienst	1,00	1,00	1,00	1x Feuerwehr	
LG 2.2 A 15 Nichttechnischer Dienst	3,00	4,00	4,00		
LG 2.2 A 15 Technischer Dienst	3,00	2,00	2,00		
LG 2.2 A 14 Nichttechnischer Dienst	15,00	13,00	11,85	1x STEB, 1x GMP, 1x VHS	
LG 2.2 A 14 Technischer Dienst	2,00	2,00	1,00	1x GMP 1x STEB	
LG 2.2 A 13 Nichttechnischer Dienst	8,00	12,00	10,73		
LG 2.2 A 13 Technischer Dienst	2,00	2,00	1,56		
LG 2.1 A 13 Nichttechnischer Dienst	13,00	12,00	11,73	1x ASP, 1x Jobcenter, 1x Feuerwehr	1 x k.u.
LG 2.1 A 13 Technischer Dienst	4,00	4,00	3,00	2x Feuerwehr, 1x GMP	
LG 2.1 A 12 Nichttechnischer Dienst	40,00	40,00	37,85	1x GMP, 2x Jobcenter, 1x Archiv, 1x STEB,	1 x k.w.
LG 2.1 A 12 Technischer Dienst	15,00	16,00	11,39	8x Feuerwehr, 2x GMP	
LG 2.1 A 11 Nichttechnischer Dienst	70,39	68,64	50,90	2x GMP, 4x Jobcenter	1 x k.w., 2 x k.u.
LG 2.1 A 11 Technischer Dienst	22,00	22,00	17,00	20x Feuerwehr, 1x STEB, 1x GMP	
LG 2.1 A 10 Nichttechnischer Dienst	78,50	78,50	68,55	1x Feuerwehrverwaltung, 1x Kulturwerkstatt, 8x Jobcenter	3 x k.w.
LG 2.1 A 10 Technischer Dienst	7,00	1,00	1,00	1x Feuerwehr	
LG 1.2 A 9 +Zulage Nichttechnischer Dienst	4,00	4,00	4,00	4x Feuerwehr	1 x k.u.
LG 1.2 A 9 +Zulage Technischer Dienst	7,00	13,00	13,00	7x Feuerwehr	2 x k.w.
LG 1.2 A 9 Nichttechnischer Dienst	49,48	44,25	33,20	1,35x ASP, 2x GMP, 2x Feuerwehr, 8x Jobcenter,	
LG 1.2 A 9 Technischer Dienst	66,00	66,00	30,00	66x Feuerwehr	
LG 1.2 A 8 Nichttechnischer Dienst	32,96	37,96	35,57	2x GMP, 1x VHS, 1,5x Feuerwehr	
LG 1.2 A 8 Technischer Dienst	67,50	68,50	62,60	67,5x Feuerwehr	
LG 1.2 A 7 Nichttechnischer Dienst	2,00	2,00	1,00		
LG 1.2 A 7 Technischer Dienst	58,00	58,00	58,00	58x Feuerwehr	7 x k.w.
Gesamt:	580,83	581,85	480,43	ausgesondert insgesamt: 229,4 = 39,50%)	7 x k.w., 4 x k.u.

Bemerkung: LG = Laufbahngruppe: LG 1.2 = mittlerer Dienst, LG 2.1 = gehobener Dienst, LG 2.2 = höherer Dienst

- Stellenplan 2020 -
Teil B: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2019	Vermerke, Erläuterungen
15ü	2,00	2,00	2,00	
15	3,00	4,00	4,00	
14	10,50	7,50	6,82	
13	18,00	16,00	15,27	
12	17,25	16,25	13,80	1 x k.w.
11	79,00	69,50	61,79	1,5 x k.w.
10	29,00	27,50	24,05	0,5 x k.w., 1 x k.u.
9c	42,56	45,56	41,59	
9b	61,80	55,30	52,56	
9a	62,72	62,22	58,62	2 x k.w.
8	90,43	92,67	85,92	3,7 x k.w.
7	48,10	48,50	44,44	1 x k.w.
6	127,92	124,40	118,66	1,5 x k.w.
5	37,96	32,48	30,26	
4	35,96	47,91	43,79	4 x k.w.
3	1,77	1,00	1,00	
2	6,86	3,25	2,60	
N	2,00	2,00	2,00	
S 18	3,00	3,00	3,00	
S 17	2,50	2,50	1,50	
S 16	8,00	7,00	6,77	
S 15	42,55	40,55	35,92	2,5 x k.w.
S 14	39,70	36,70	34,46	
S 13	24,00	27,00	24,56	
S 12	8,00	8,00	7,46	
S 11b	35,25	34,25	28,87	7 x k.w.
S 9	17,79	18,79	11,95	
S 8b	6,50	6,50	2,58	
S 8a	330,63	330,63	302,64	
S 4	52,21	52,21	39,61	
Gesamt:	1246,97	1225,17	1106,47	24,7 x k.w., 1 x k.u.

- Stellenübersicht 2020 -
Teil A: I. Aufteilung nach der Gliederung

I. Beamtinnen/Beamte

Produktbereich	Landesbesoldungsordnung B			Landesbesoldungsordnung A												Summe
				Laufbahngruppe 2.2 Höherer Dienst				Laufbahngruppe 2.1 Gehobener Dienst				Laufbahngruppe 1.2 Mittlerer Dienst				
	B9	B6	B 5	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	
01 Innere Verwaltung	1,00	1,00	3,00	4,00	1,00	11,00	4,00	5,00	23,00	37,00	22,00		22,50	11,00	2,00	147,50
02 Sicherheit und Ordnung				1,00	1,00			5,00	11,00	29,00	28,00		90,62	71,50	58,00	295,12
03 Schulträgeraufgaben							1,00		1,00	1,80				1,00		4,80
04 Kultur							1,00	1,00	2,00		4,00			2,00		10,00
05 Soziale Leistungen						1,00	1,00	1,00	6,00	9,50	23,00		8,00	6,13		55,63
06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe						1,00		2,00		5,60	5,50		1,00	4,50		19,60
08 Sport													1,00			1,00
09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen					3,00	0,00	2,00		4,00	1,00						10,00
10 Bauen und Wohnen					1,00				2,00	4,00			1,00	2,00		10,00
12 Verkehrsflächen und -anlagen								1,00	2,00		1,00			0,33		4,33
13 Natur- und Landschaftspflege							1,00			0,50	2,00					3,50
14 Umweltschutz																0,00
15 Wirtschaft und Tourismus				1,00		4,00		2,00	4,00	4,00			2,35	2,00		19,35
Summe	1,00	1,00	3,00	6,00	6,00	17,00	10,00	17,00	55,00	92,40	85,50	0,00	126,47	100,46	60,00	580,83

- Stellenübersicht 2020 -
Teil A: II. Aufteilung nach der Gliederung

II. Tariflich Beschäftigte TVöD (ohne SUE)

Produktbereich	Entgeltgruppen																		
	15ü	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	N	Summe
01 Innere Verwaltung			5,00	1,00	2,75	17,00	12,50	9,90	3,50	11,60	29,72	5,00	6,25	2,00	0,50				106,72
02 Sicherheit und Ordnung			0,50	1,00	2,00	1,00	2,00	4,00	3,00	26,12	8,50	2,50	0,50	16,50	1,75			2,00	71,37
03 Schulträgeraufgaben			1,00				1,00	1,00		1,00	9,21	1,00	20,30						34,51
04 Kultur		2,00	3,00	7,00	2,00	3,00	6,00	4,50	35,50	1,00	6,50	17,10	1,00	1,27	14,66		3,25		107,78
05 Soziale Leistungen							2,00	15,50		6,00	5,00	5,00	0,50						34,00
06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	1,00					1,00			0,50	4,00	8,00		4,37	3,69	11,55	0,77	3,61		38,50
08 Sport						1,00	3,00				2,00			1,50	0,50				8,00
09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen			1,00	3,00	3,00	23,50	1,00			5,00	5,50	3,00	6,00						51,00
10 Bauen und Wohnen				2,00	1,00	6,00	0,50		5,00		3,00		3,50		4,00				25,00
12 Verkehrsflächen und Anlagen	1,00			2,00	3,00	15,00	1,00	4,66	5,50	7,00	7,00	11,50	29,00	3,00					89,66
13 Natur- und Landschaftspflege		1,00		1,00	3,50	8,50		2,00	8,80	1,00	6,00	3,00	56,50	10,00	3,00	1,00			105,30
14 Umweltschutz				1,00		3,00		1,00											5,00
15 Wirtschaft und Tourismus																			0,00
Zwischensumme TVöD	2,00	3,00	10,50	18,00	17,25	79,00	29,00	42,56	61,80	62,72	90,43	48,10	127,92	37,96	35,96	1,77	6,86	2,00	676,84

II. Tariflich Beschäftigte TVöD Sozial- und Erziehungsdienst "SuE"

Produktbereich	Entgeltgruppen													Summe
	S18	S 17	S 16	S 15	S14	S13	S12	S11b	S11	S9	S8b	S8a	S4	
01 Innere Verwaltung		1,50					1,00	3,50						6,00
02 Sicherheit und Ordnung														
03 Schulträgeraufgaben				1,00								12,46		13,46
04 Kultur								0,75						0,75
05 Soziale Leistungen								0,89						0,89
06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	3,00	1,00	8,00	41,55	39,70	24,00	7,00	30,12		17,79	6,50	318,17	52,21	549,04
08 Sport														
09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen														
10 Bauen und Wohnen														
12 Verkehrsflächen und Anlagen														
13 Natur- und Landschaftspflege														
14 Umweltschutz														
15 Wirtschaft und Tourismus														
Zwischensumme TVöD "SuE"	3,00	2,50	8,00	42,55	39,70	24,00	8,00	35,26	0,00	17,79	6,50	330,63	52,21	570,13
Summe Tariflich Beschäftigte														1246,97

- Stellenübersicht 2020 -
Teil B: I. Dienstkräfte in der Probezeit

I. Beamtinnen/Beamte auf Probe

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen Beamtinnen/ Beamte am 30.06.2019	Zahl der Stellen Beamtinnen/ Beamte am 30.06.2018	Zahl der Stellen Beamtinnen/ Beamte am 30.06.2017	Bemerkungen
Städt. Verwaltungsrätin/Städt. Verwaltungsrat	A 13	0	0	0	
Stadtbrandoberinspektorin/Stadtbrandoberinspektor	A 10	1	1	1	
Stadtbauoberinspektorin/Stadtbauoberinspektor	A 10	0	0	1	
Stadtinspektorin/Stadtinspektor/Bachelor of Laws	A 9	14	13	15	
Städt. Brandmeisterin/Brandmeister	A 7	26	30	24	
Stadtsekretärin/Stadtsekretär	A 6	11	9	8	
insgesamt:		52	53	49	

Die für die Beamtinnen und Beamten auf Probe erforderlichen Stellen sind bereits in der Gesamtzahl der Beamtenstellen enthalten.

- Stellenübersicht 2020 -
Teil B: II.Dienstkräfte in der Ausbildungszeit

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen für 2020 (Stichtag 01.10.)	beschäftigt zum Stichtag 01.10.2019
Stadtinspektoranwärterin / Stadtinspektoranwärter / Bachelor of Laws	Anwärterbezüge	32	28
Stadtsekretäranwärterin / Stadtsekretäranwärter	Anwärterbezüge	8	8
Städt. Brandmeisteranwärterin / Städt. Brandmeisteranwärter	Anwärterbezüge	12	20
Städt. Brandoberinspektoranwärterin / Städt. Brandoberinspektoranwärter	Anwärterbezüge	1	1
Verwaltungsfachangestellte / Verwaltungsfachangestellter	Ausbildungsentgelt	11	11
Berufskraftfahrer/Berufskraftfahrer (ASP)	Ausbildungsentgelt	1	0
Bürokauffrau/Bürokaufmann/Kauffrau-/Kaufmann für Büromanagement (ASP/STEB)	Ausbildungsentgelt	1	1
Fachangestellte für Medien und Informationsdienste	Ausbildungsentgelt	4	4
Fachkraft für Abwassertechnik bzw. für Rohr-, Kanal- und Industrieservice (STEB)	Ausbildungsentgelt	4	4
Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (ASP)	Ausbildungsentgelt	2	1
Fachkraft für Straßen- und Verkehrstechnik/Straßenwärter	Ausbildungsentgelt	4	4
Gärtnerin / Gärtner	Ausbildungsentgelt	2	2
Informatiker (ASP)	Ausbildungsentgelt	1	1
Kfz-Mechatronikerin / Kfz-Mechatroniker (ASP)	Ausbildungsentgelt	4	4
Notfallsanitäterin / Notfallsanitäter	Ausbildungsentgelt	8	4
Sport- und Fitnesskauffrau / Sport- und Fitnesskaufmann	Ausbildungsentgelt	1	1
Vermessungstechniker/in / Geomatiker/in	Ausbildungsentgelt	2	2
Veranstaltungskaufmann/ Veranstaltungskauffrau	Ausbildungsentgelt	1	0
Elektroniker/in für Betriebstechnik	Ausbildungsentgelt	1	0
Berufpraktikantin / Berufpraktikant			
a) für den Sozialdienst	Praktikantenentgelt	13	8
b) für den Erziehungsdienst	Praktikantenentgelt	28	27
c) für den Erziehungsdienst im Rahmen der Praxisintegrierten Ausbildung (PIA)	PIA-Entgelt	15	14
Volontariat im Kulturamt im Bereich "Veranstaltungswesen/Museen"	Entgelt	1	1
Bundesfreiwilligendienstleistende	Taschengeld BFD	17	14
insgesamt:		174	160

Die Entwicklung der Planstellen in den Jahren 2000 bis 2020

Berufsgruppe	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Beamten/Beamtinnen	364	370	380	380	381	382	382,5	399	420	425,5	428	437,3	447,4	447,1	455,1	481,1	520,6	527,9	530,4	581,9	580,8
Angestellte *)	681	686	687	693	686,5	703,5	892,0	896	882,5	877	887,5	905,0	970,4	960,0	977,5	1037,9	1095,9	1139,2	1168,4	1225,2	1247,0
Arbeiterinnen/Arbeiter *	191	186	187	194	170	164															
Gesamtzahl der Stellen **)	1.236	1.242	1.254	1.267	1.237,5	1.249,5	1.274,5	1.295	1.302,5	1.302,5	1.315,5	1.342,3	1.417,8	1.407,1	1.432,6	1.519,0	1.616,5	1.667,1	1.698,8	1.807,1	1.827,8
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr in Stellen	13	6	12	13	-30	12	25	21	8	0	13	27	76	-11	26	86	98	51	32	108	20,703
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr in Prozent	1,06 %	0,49 %	0,97 %	1,04 %	-2,33 %	0,97 %	2,00 %	1,61 %	0,58 %	0,00 %	1,00 %	2,04 %	5,62 %	-0,75 %	1,81 %	6,03 %	6,42 %	3,13 %	1,90 %	6,38 %	1,15 %
Entwicklung der Einwohnerzahl ***)	136.837	137.647	139.084	140.869	141.534	142.221	143.392	143.849	144.258	144.393	144.908	145.356	146.940	147.668	143.575	143.659	145.176	148.126	148.945	149.092	150.580
Planstellen je 1.000 Einwohnerinnen/ Einwohner	9,03	9,02	9,02	8,99	8,74	8,79	8,89	9,00	9,03	9,02	9,08	9,23	9,65	9,53	9,98	10,57	11,13	11,25	11,41	12,12	12,14

Erläuterungen:

*) Seit 2006 werden "Arbeiter" und "Angestellte" in der Beschäftigtengruppe "Tarifbeschäftigte" zusammengefasst

**) In der Gesamtzahl der Planstellen sind die im Teil "B" der Stellenübersicht aufgeführten Stellen für die Beamtinnen und Beamte auf Probe enthalten.

***) Die Einwohnerzahl wurde nach dem Zensus 2011 durch das Landesamt für Datenverarbeitung und Statistik zum Stichtag 30.06.2014 um ca. 4.400 Personen nach unten korrigiert.

Im Jahr 2013 wurden 41 Schulhausmeisterstellen dem GMP zugeordnet, bereinigte Werte: 1.448,1 Stellen = + 30 Stellen = + 2,13% = 10,19 Planstellen je 1.000 Einwohnerinnen/Einwohner

Für den Entwurf des Stellenplanes 2020 wurde die amtliche Einwohnerzahl mit dem Stand vom 31.12.2018 verwendet, da die amtliche Einwohnerzahl für den Stand vom 30.06.2019 noch nicht bekannt gegeben wurde.

Entwurf der Veränderungen zum Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

1. Einrichtung von Planstellen
2. Abbau von Planstellen/Stundenreduzierungen
3. Einrichtung/Realisierung/Streichung von k.w./k.u.-Vermerken
4. Stellenumwandlungen
5. Stellenverlagerungen



Stadt Paderborn
Stellenplan 2020
1. Einrichtung neuer Planstellen

04.09.2019

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
Stabsstelle Digitalisierung			EG 11	1,00	IT - Projektmanagement in der Stabsstelle (wurde zum Stellenplan 2019 zunächst aus dem Reservepool bereitgestellt)
			EG 11	1,00	Weitere Stelle für IT - Projektmanagement in der Stabsstelle aufgrund der Vielzahl der vorliegenden Projekte
			EG 8	0,70	Assistenzkraft, befristet bis zum 31.12.2021
Dez. V	A 11				Reservierung von zwei Reservestellen für Angelegenheiten der Konversion vorbehaltlich der Entscheidung des BMVg zu den Kasernen
Haupt- und Personalamt	A 11	1,00			Einrichtung einer Stelle im Sachgebiet "Organisation" aufgrund des erheblich gestiegenen Bedarfes an Organisationsberatungen und -untersuchungen in den städtischen Organisations-einheiten und des prozessbezogenen Stellencontrollings bei Sonderprojekten (Digitalisierung, Konversion, etc.)
	A 11	1,00			Einrichtung einer Stelle für Arbeitsschutzkoordination
Amt für Öffentlichkeitsarbeit und Stadtmarketing			EG 10	0,50	Erhöhung des Stellenanteils für Aufgaben des Gesundheitsmanagements (10 21 06)
			EG 11	0,50	Einrichtung einer halben Stelle für die Intensivierung der Kommunikation im Rahmen der Digitalisierung, befristet bis zum 31.12.2021
Amt für Liegenschaften und Wohnungswesen			EG 11	0,50	Ausweitung der Aufgabe der Baustellenkommunikation aufgrund der Vielzahl anstehender Bauvorhaben (Brücke Bahnhofstrasse, Neubau Stadtverwaltung, Umbau Königsquartier, etc.)
	A 11				Reservierung einer Reservestelle für Angelegenheiten der Konversion vorbehaltlich der Entscheidung des BMVg zu den Kasernen

Stadt Paderborn
Stellenplan 2020
1. Einrichtung neuer Planstellen

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
Amt für öffentliche Ordnung			EG 5	2,00	Überwachungskräfte für den ruhenden Verkehr, insbesondere zur Intensivierung der Schulwegsicherung und zur kurzfristigen Reaktionsmöglichkeit auf Bürgerbeschwerden
Feuerwehr					Voraussichtlicher Personalmehrbedarf durch Fortschreibung des Rettungsdienstbedarfsplans und Ergebnis des lfd. Organisationsprozesses in der Abteilung 37.5 "Technik"
Schulverwaltungs- und Sportamt			S 15	1,00	Einrichtung einer Stelle für die Leitung des Personals in den städtischen offenen Ganztagschulen
Stadtbibliothek			EG 9b	0,50	Betreuung und Erweiterung der Angebote in dem Bereich "Lernraum Bibliothek"
			EG 9b	0,50	Aufstockung der Stelle 42 10 06 "Leitung der Kinderbibliothek" auf eine ganze Stelle
Stadt- und Kreisarchiv			EG 9b	1,00	Archivar/in zur Bearbeitung digitalisierter Bauakten (wurde zum Stellenplan 2019 zunächst aus dem Reservepool bereitgestellt) - befristet bis 30.06.2023
Kulturwerkstatt			EG 7	0,60	Einrichtung einer Teilzeitstelle für einen zusätzlichen Hausmeister (Elektrofachkraft) für die Sicherstellung der Sicherheit bei Veranstaltungen, insbesondere beim Betrieb elektrischer Bühnentechnik
Sozialamt	A 10	1,00			Einrichtung einer Stelle im Sachgebiet "Sozialhilfe und AsylbLG" aufgrund Übernahme der Leistungsgewährung für Bewohner von Einrichtungen durch Änderung des Bundesteilhabegesetzes und Satzungsänderung
Jugendamt			S 11b	0,50	Einrichtung einer halben Stelle in der Offenen Jugendarbeit für die Betreuung des Kindertreffs "Benediktinerstraße"
			S 14	2,00	Verstärkung des Aufgabenbereiches "Allgemeiner Sozialer Dienst" aufgrund von zunehmenden Fallzahlen und erhöhten Meldungen und Bestätigungen von Kindeswohlgefährdungen
			S 14	1,00	Verstärkung im "Pflegekinderdienst" aufgrund Überschreitung der zulässigen Fallbelastung pro Vollzeitstelle

Stadt Paderborn
Stellenplan 2020
1. Einrichtung neuer Planstellen

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
Stadtplanungsamt			EG 13	1,00	Einrichtung einer Stelle für einen Konversionsbeauftragten
			EG 11	0,50	Zus. Sachbearbeiterstelle im Sachgebiet "Stadtentwicklung"
			EG 11	0,50	Zus. Sachbearbeiterstelle im Sachgebiet "Verkehr" für die Aufgabe "ÖPNV-Aufgabenträgerschaft"
			EG 11	1,00	Zus. Sachbearbeiterstelle im Sachgebiet "Verkehr" für die "Konzeptionelle Fußverkehrsplanung"
Bauordnungsamt			EG 11	1,00	Einrichtung einer Stelle für technische Baufsicht im Rahmen der Konversionsmaßnahmen vorbehaltlich der Entscheidung des BMVg zu den Kasernen
			EG 9b	1,00	Einrichtung einer Stelle für Baukontrollen im Rahmen der Konversionsmaßnahmen vorbehaltlich der Entscheidung des BMVg zu den Kasernen
Straßen- und Brückenbauamt	A 10		EG 9c		ggf. 2 zusätzliche Sachbearbeiter/innen im Bereich "Erschließungsbeiträge" (bei Feststellung des Bedarfes zunächst bereitgestellt aus dem Reservepool)
			EG 11	1,00	Einrichtung einer Stelle für die Bauleitung (Straße) im Rahmen der Konversionsmaßnahmen vorbehaltlich der Entscheidung des BMVg zu den Kasernen
			EG 11	0,50	Einrichtung einer Stelle für die Verkehrsplanung im Rahmen der Konversionsmaßnahmen vorbehaltlich der Entscheidung des BMVg zu den Kasernen
			EG 9b	1,00	Einrichtung einer Stelle eines Technikers in der Straßenunterhaltung aufgrund gesteigener Fallzahlen durch Straßenschäden und Sondernutzungen
		EG 8	1,00	Zusätzlich erforderliche Stelle eines Elektrikers für die Unterhaltung Lichtsignalanlagen	

Stadt Paderborn
Stellenplan 2020
1. Einrichtung neuer Planstellen

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
Amt für Umweltschutz und Grünflächen			EG 8	0,50	Zus. erforderliche Ressourcen in der Friedhofsverwaltung - Aufstockung Stelle 67 10 08 auf 1,0 VZÄ
			EG 11	1,00	Einrichtung einer Stelle für die Bauleitung im Rahmen der Konversionsmaßnahmen vorbehaltlich der Entscheidung des BMVg zu den Kasernen
Abfallentsorgungsbetrieb Paderborn (ASP)	A 9	0,23			Aufstockung eines Beschäftigungsumfangs aufgrund gesteigener Fallzahlen (70 11 01)
Summe:		3,23		23,30	

Stadt Paderborn
Stellenplan 2020
2. Abbau von Planstellen/Stundenreduzierungen

04.09.2019

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
Flüchtlingskoordination			EG 8	1,00	Abbau einer Stelle in der Flüchtlingskoordination durch organisatorische Veränderung infolge Weiterführung eines Projektes mit verminderten Kapazitäten (00 00 38)
Rechnungsprüfungsamt	A 11	0,25			Abbau von Stellenanteilen aufgrund der Übertragung der Aufgaben des behördlichen Datenschutzes an das KRZ in Lemgo (14 10 05)
Amt für Finanzen			EG 9c	1,00	Abbau der Stelle 21 20 02 in der Abteilung "Zahlungsabwicklung-Vollstreckung" durch organisatorische Veränderung
Schulverwaltungs- und Sportamt			EG 9b	1,00	Abbau der Stelle 40 20 04 "NRW-Sportleistungszentrum" aufgrund Projektende
Jugendamt			S13	1,00	Abbau einer Stelle 51 91 03, da die Gruppen in der Karlschule der Kita Drei Hasen angeschlossen werden.
			S09	1,00	Abbau einer Stelle 51 91 07, da die Gruppen in der Karlschule der Kita Drei Hasen angeschlossen werden.
Straßen- und Brückenbauamt			EG 9b	0,50	Abbau der Stelle 66 21 13, Realisierung eines "k.w.-Vermerkes"
Summe		0,25		5,50	

Stadt Paderborn
Stellenplan 2020
3. Einrichtung/Streichung von "k.w./k.u.-Vermerken"

04.09.2019

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
Stabsstelle Digitalisierung			EG 8	0,70	Einrichtung eines "k.w.-Vermerks" für die Assistenzkraft im Projektbüro Digitale Modellregion, befristet bis zum 31.12.2021
Koordinierungsstelle für Flüchtlinge			S 11b	1,00	Streichung eines "k.w.-Vermerks" aufgrund der Umwandlung der zunächst bis zum 31.12.2019 befristeten Aufgabe "Arbeitsmarktintegration Geflüchteter" in eine dauerhafte Aufgabe. Die bisherige 90% Förderung läuft zum 31.12.2019 aus. Eine weitere Refinanzierung aus der Integrationspauschale ist möglich.(00 00 37)
			EG 8	1,00	Realisierung eines "k.w.-Vermerks" (00 00 38)
Haupt- und Personalamt	A 12	1,00			Verlängerung des "k.w.- Vermerks" an der Stelle 10 10 05 aufgrund Fortsetzung der Aufgabe "Ausbau und Weiterentwicklung der digitalen Sachbearbeitung" bis zum 31.12.2023
	A 11	1,00			Verlängerung des "k.w.- Vermerks" an der Stelle 10 10 12 aufgrund der Weiterführung der Aufgabe "Unterbringungsplanung für die Stadtverwaltung Paderborn" bis zum 31.12.2023
Amt für Öffentlichkeitsarbeit und Stadtmarketing			EG 11	0,50	Einrichtung eines "k.w.-Vermerks" für eine neu eingerichtete halbe Stelle für die Intensivierung der Kommunikation im Rahmen der Digitalisierung, befristet bis zum 31.12.2021
Amt für öffentliche Ordnung	A 11	1,00			Einrichtung eines "k.u.-Vermerks" nach LBesO A 10 an der Stelle 32 30 15 in der Ausländerabteilung; Stellenwert entspricht nicht dem Bewertungsergebnis.
			EG 10	1,00	Einrichtung eines "k.u.-Vermerks" nach TVöD EG 9c an der Stelle 32 30 14 in der Ausländerabteilung; Stellenwert entspricht nicht dem Bewertungsergebnis.
	A 13 LG 2.1	1,00			Einrichtung eines "k.u.-Vermerks" nach LBesO A 12 an der Stelle 32 30 01 in der Ausländerabteilung; Stellenwert entspricht nicht dem Bewertungsergebnis
Feuerwehr	A 9 Z	1,00			Einrichtung eines "k.u.-Vermerkes" nach LBesO A 9 an der Stelle 37 41 09; Stellenwert entspricht nicht dem Bewertungsergebnis

3. Einrichtung/Streichung von "k.w./k.u.-Vermerken"

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
Schulverwaltungs- und Sportamt			EG 9b	1,00	Realisierung eines "k.w.-Vermerks" aufgrund Projektende (40 20 04)
Stadt- und Kreisarchiv			EG 9b	1,00	Einrichtung eines "k.w.-Vermerks" - Archivar/in Digitalisierung Bauakten - befristet bis 30.06.2023
Sozialamt	A 10	3,00			Verlängerung von "k.w.-Vermerken" bis zum 31.12.2022 im Sozialamt aufgrund noch nicht entsprechend gesunkener Fallzahlen (50 31 12, 50 32 10, 50 32 12)
Jugendamt			S 15	3,00	Verlängerung von "k.w.-Vermerken" zum 31.12.2022 im Jugendamt um 2 Jahre aufgrund der weiterhin notwendigen Flüchtlingsbetreuung und hoher Personalfuktuation (51 20 21, 51 30 23 und 51 40 25)
Straßen- und Brückenbauamt			EG 11	1,00	Streichung eines "k.w.-Vermerks" (66 10 09) - Verstetigung der Aufgaben des Radverkehrsbeauftragten
			EG 9b	0,50	Realisierung eines "k.w.-Vermerks" (66 21 13)
Amt für Umweltschutz und Grünflächen			EG 11	1,00	Streichung eines "k.w.-Vermerks" (67 20 12) wegen dauerhaft zu bearbeitender Themen im Bereich "Klimaschutz"
Summe		8,00		11,70	

Veränderungen der "k.w.-Vermerke" durch:

Neueinrichtung	an	2,20	Stellen
Verlängerung	an	8,00	Stellen
Realisierung	an	2,50	Stellen
Streichung	an	3,00	Stellen
Gesamt	an	15,70	Stellen

Veränderungen von "k.u.-Vermerken:

Neuaufnahme	an	4,00	Stellen
-------------	----	------	---------

Stadt Paderborn
Stellenplan 2020
4. Stellenumwandlungen

04.09.2019

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
Dez. II, IV und V	B 4	B 5	3,00	Höhergruppierungen gem. § 2 Abs. 2 u.5 der Eingruppierungsverordnung (EingrVO) aufgrund Überschreitung der Einwohnerzahl von 150.000 Einwohnern.
Dez. III	B 5	B 6	1,00	Höhergruppierungen gem. § 2 Abs. 2 u.5 der Eingruppierungsverordnung (EingrVO) aufgrund Überschreitung der Einwohnerzahl von 150.000 Einwohnern.
Flüchtlingskoordination	EG 7	EG 8	1,00	Umwandlung der Stelle 00 00 32 nach veränderter Aufgabenzuweisung in der Organisationseinheit
Stabsstelle Digitale Modellregion	EG 12	EG 10	1,00	Umwandlung der Stelle 00 00 63 nach veränderter Aufgabenzuweisung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 17.01.2019
Referat des Bürgermeisters	A 13 LG 2.2	A 14	1,00	Stellenumwandlung nach erfolgtem Wechsel in der Stellenbesetzung (00 00 11)
Haupt- und Personalamt	EG 9c	EG 10	1,00	Umwandlung der Stelle 10 10 07 nach organisatorischer Veränderung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 18.04.2019
	EG 9a	EG 9c	1,00	Umwandlung der Stelle 10 10 08 nach organisatorischer Veränderung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 18.04.2019
	A 12	EG 8	1,00	Umwandlung der Stelle 10 10 14 nach organisatorischer Veränderung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 16.05.2019
	A 13 LG 2.2	A 14	1,00	Umwandlung der Stelle 10 20 01 nach Überprüfung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 18.04.2019
	A 10	A 11	1,00	Umwandlung der Stelle 10 20 XX nach veränderter Aufgabenzuweisung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 17.06.2019

Stadt Paderborn
Stellenplan 2020
4. Stellenumwandlungen

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
Haupt- und Personalamt (Reservepool)	A 11	A 12	2,00	Umwandlung der Stellen 10 20 61 R und 10 22 62 R aus dem Reservepool, um bei Bedarf auch Ingenieure angemessen besoldet führen zu können
Rechnungsprüfungsamt	A 13 LG 2.2	A 14	1,00	Umwandlung der Stelle 14 10 01 nach Überprüfung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 18.04.2019
	EG 10	EG 11	1,00	Umwandlung der Stelle 14 10 06 nach Überprüfung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 17.06.2019
Amt für Finanzen	EG 10	EG 11	1,00	Umwandlung der Stelle 20 20 04 nach Überprüfung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 16.05.2019
	A 10	A 11	1,00	Umwandlung der Stelle 20 20 10 nach Überprüfung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 17.06.2019
	A 8	A 9	6,00	Umwandlung der Stellen 21 20 03, 21 20 04, 21 20 06, 21 20 07, 21 20 08 und 21 20 12 nach organisatorischer Veränderung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 17.06.2019
	EG 8	EG 9a	1,50	Umwandlung der Stellen 21 20 05 und 21 20 09 nach organisatorischer Veränderung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 17.06.2019
Rechtsamt	A 15	A 14	1,00	Stellenumwandlung nach erfolgtem Wechsel in der Stellenbesetzung (30 10 01)
Amt für öffentliche Ordnung	EG 8	EG 9a	2,00	Umwandlung der Stellen 32 11 01 und 32 11 02 nach organisatorischer Veränderung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 16.05.2019
	A 10	A 11	1,00	Umwandlung der Stelle 32 30 15 im Rahmen der Personalbindung in der Ausländerabteilung
	EG 9c	EG 10	1,00	Umwandlung der Stelle 32 30 14 im Rahmen der Personalbindung in der Ausländerabteilung
	A 9m.Z.	A 10	1,00	Umwandlung der Stelle 32 20 05 auf Grund des Wechsels des Stelleninhabers

Stadt Paderborn
Stellenplan 2020
4. Stellenumwandlungen

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
Feuerwehr	EG 11	EG 12	1,00	Umwandlung der Stelle 37 30 40 nach organisatorischer Veränderung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 17.01.2019
	A 9m.Z	A 10	6,00	Umwandlung der Stellen 37 50 02, 37 51 02, 37 52 02, 37 53 02, 37 54 02 und 37 55 02 (stv. Wachleitungen) aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 15.08.2019
	A 9	A 9 m.Z.	1,00	Umwandlung der Stelle 37 41 09 aus personalwirtschaftlichen Gründen
Schulverwaltungs- und Sportamt	EG 6	EG 8	0,56	Umwandlung von Stellenanteilen der Stellen 40 50 70 01 und 40 50 72 02 aufgrund veränderter Schüler/innenzahlen und Personalschlüssel
	EG 5	EG 6	0,21	Umwandlung eines Stellenanteils in Schulsekretariat (40 50 61 02)
Volkshochschule	A 14	EG 14	1,00	Stelleninhaberin ist Tarifbeschäftigte (43 10 01)
Kulturwerkstatt	EG 11	EG 12	1,00	Umwandlung der Stelle 49 00 01 aufgrund des erweiterten Verantwortungsbereiches durch Beschluss der Bewertungskommission vom 17.06.2019
Sozialamt	EG 8	S 11b	0,50	Umwandlung eines Stellenanteils der Stelle 50 51 01 aufgrund veränderter Aufgabenzuweisung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 18.07.2019
	A 11	EG 10	1,00	Stelleninhaber ist Tarifbeschäftigter (50 21 06)
	EG 9c	A 10	1,00	Die Stelleninhaberin ist Beamtin (50 21 07)
Jugendamt	A 13 LG 2.2	A 14	1,00	Umwandlung der Stelle 51 50 01 nach Überprüfung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 18.04.2019
	EG 8	EG 9a	1,00	Umwandlung der Stelle 51 50 03 nach Überprüfung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 16.05.2019
	EG 8	EG 9a	0,50	Umwandlung der Stelle 51 01 08 nach Überprüfung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 16.05.2019

Stadt Paderborn
Stellenplan 2020
4. Stellenumwandlungen

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
Jugendamt	EG 8	EG 9a	0,50	Umwandlung der Stelle 51 51 09 nach Überprüfung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 16.05.2019
	S13	S16	1,00	Anpassung der Stelle 51 38 01 (Kita Leitung) an die tatsächliche Belegung in der Kita Drei Hasen
	S09	S15	1,00	Anpassung der Stelle 51 38 03 (ständige Vertretung) an die tatsächliche Belegung in der Kita Drei Hasen
	EG 4	EG 6	3,87	Umwandlung der Stellen für die Kochfrauen in den städt. KiTa`s Anpassung an die Qualifikation des/der Stelleninhabers/-in
	EG 4	EG 5	3,69	Umwandlung der Stellen für die Kochfrauen in den städt. KiTa`s Anpassung an die Qualifikation des/der Stelleninhabers/-in
	EG 4	EG 3	0,77	Umwandlung der Stellen von Kochfrauen in Stellen für die Küchenhilfen in den städt. KiTa`s
	EG 4	EG 2	3,61	Umwandlung der Stellen von Kochfrauen in Stellen für die Küchenhilfen in den städt. KiTa`s
	S13	S 9	1,00	Umwandlung einer Leitungsstelle bei der Kita Waldblick in eine Stelle für die "ständige Vertretung der KiTa-Leitung"
Stadtplanungsamt	EG 15 ü	A 16	1,00	Stelleninhaber ist Beamter (61 00 01)
	EG 11	EG 12	1,00	Umwandlung der Stelle 61 12 07 nach organisatorischer Veränderung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 17.06.2019
Amt für Vermessung und Geoinformation	EG 12	EG 13	1,00	Umwandlung der Stelle 62 20 01 nach Überprüfung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 21.02.2019
	A 12	EG 11	1,00	Stelleninhaber ist Tarifbeschäftigter (62 10 06)

Stadt Paderborn
Stellenplan 2020
4. Stellenumwandlungen

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
Amt für Vermessung und Geoinformation	EG 10	EG 11	1,00	Umwandlung der Stelle 62 20 08 nach Überprüfung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 21.02.2019
Amt für Umweltschutz und Grünflächen	EG 9a	EG 9b	4,00	Umwandlung der Stellen 67 30 09, 67 30 10, 67 30 11 und 67 39 01 (Gärtnermeister/innen) aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 21.02.2019
Summe:			71,71	Stellenumwandlungen

Stadt Paderborn
Stellenplan 2020
5. Stellenverlagerungen

04.09.2019

Stellenwert	Anzahl	Fachamt		Begründung
		von (-)	nach (+)	