

Stadt Paderborn

Anlage zur
Sitzungsvorlage Nr. 0333/20

Stand: 03.12.2020

Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2021



Inhaltsverzeichnis

Stellenplan

Teil A: Beamtinnen/Beamte
Teil B: Tariflich Beschäftigte

Stellenübersicht

Teil A: Aufteilung nach der Gliederung
I. Beamtinnen/Beamte
II. Tariflich Beschäftigte

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit
I. Beamtinnen/Beamte auf Probe
II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Einwohnerzahl: 151.053 gemäß statistischem Landesamt IT NRW - Stand 30.06.2020

- Stellenplan 2021 -
Teil A: Beamtinnen/Beamte

Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020	ausgesondert	Vermerke
B 9	1,00	1,00	1,00		
B 6	1,00	1,00	1,00		
B 5	3,00	3,00	3,00		
B 4	0,00	0,00	0,00		
LG 2.2 A 16 Nichttechnischer Dienst	5,00	5,00	4,50	1x ASP	
LG 2.2 A 16 Technischer Dienst	2,00	2,00	2,00	1x Feuerwehr	
LG 2.2 A 15 Nichttechnischer Dienst	4,00	3,00	3,00		
LG 2.2 A 15 Technischer Dienst	1,00	2,00	2,00		
LG 2.2 A 14 Nichttechnischer Dienst	14,00	15,00	15,00	1x STEB, 1x GMP, 1x VHS	
LG 2.2 A 14 Technischer Dienst	4,00	3,00	2,85	1x, Feuerwehr, 1x GMP, 1x STEB	
LG 2.2 A 13 Nichttechnischer Dienst	8,00	8,00	5,95		
LG 2.2 A 13 Technischer Dienst	1,00	1,00	1,56		
LG 2.1 A 13 Nichttechnischer Dienst	14,00	14,00	12,23	1x ASP, 1x Jobcenter, 1x Feuerwehr	1 x k.u.
LG 2.1 A 13 Technischer Dienst	7,00	6,00	4,00	4x Feuerwehr, 1x GMP	
LG 2.1 A 12 Nichttechnischer Dienst	40,00	40,00	37,85	1x GMP, 2x Jobcenter, 1x Archiv, 1x STEB,	1 x k.w.
LG 2.1 A 12 Technischer Dienst	14,00	13,00	10,39	7x Feuerwehr, 3x GMP	
LG 2.1 A 11 Nichttechnischer Dienst	68,39	68,39	58,86	2x GMP, 4x Jobcenter	1 x k.w., 2 x k.u.
LG 2.1 A 11 Technischer Dienst	31,00	28,00	21,00	29x Feuerwehr, 1x STEB, 1x GMP	
LG 2.1 A 10 Nichttechnischer Dienst	78,70	77,50	71,85	1x Feuerwehrverwaltung, 1x Kulturwerkstatt, 8x Jobcenter	2,5 x k.w.
LG 2.1 A 10 Technischer Dienst	10,00	9,00	8,00	10x Feuerwehr	
LG 1.2 A 9 +Zulage Nichttechnischer Dienst	5,00	4,50	4,00		1 x k.u.
LG 1.2 A 9 +Zulage Technischer Dienst	3,00	5,00	5,00	3x Feuerwehr	1 x k.w.
LG 1.2 A 9 Nichttechnischer Dienst	54,89	48,07	43,87	1,35x ASP, 2x GMP, 2x Feuerwehr, 8x Jobcenter,	
LG 1.2 A 9 Technischer Dienst	70,00	70,00	68,50	70x Feuerwehr	
LG 1.2 A 8 Nichttechnischer Dienst	32,53	29,46	27,50	2x GMP, 1x VHS, 3x Feuerwehr	
LG 1.2 A 8 Technischer Dienst	68,50	67,50	65,60	68,5x Feuerwehr	
LG 1.2 A 7 Nichttechnischer Dienst	2,00	2,00	1,88		
LG 1.2 A 7 Technischer Dienst	71,00	71,00	71,00	71x Feuerwehr	7x k.w.
Gesamt:	614,01	597,42	553,39	ausgesondert insgesamt: 319,85 = 52 %	12,5 x k.w., 4 x k.u.

Bemerkung: LG = Laufbahngruppe: LG 1.2 = mittlerer Dienst, LG 2.1 = gehobener Dienst, LG 2.2 = höherer Dienst

- Stellenplan 2021 -
Teil B: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020	Vermerke, Erläuterungen
15ü	2,00	2,00	2,00	
15	3,00	3,00	3,00	
14	10,50	10,50	7,82	
13	21,50	20,00	19,00	1 x k.w.
12	20,25	18,25	16,22	1 x k.w.
11	87,75	88,75	61,40	9,5 x k.w.
10	34,00	30,00	24,48	0,5 x k.w., 1 x k.u.
9c	43,31	42,81	38,20	
9b	64,80	64,80	59,24	1 x k.w.
9a	68,36	68,43	60,82	2 x k.w.
8	89,15	88,53	82,50	3,7 x k.w.
7	49,00	48,10	44,60	1 x k.w.
6	127,94	127,67	121,38	1,5 x k.w.
5	41,52	38,46	33,98	
4	38,77	35,96	34,44	4 x k.w.
3	1,77	1,77	1,77	
2	6,86	6,86	6,18	
N	2,00	2,00	2,00	
S 18	4,00	4,00	4,00	
S 17	4,50	2,50	1,50	
S 16	8,00	8,00	7,77	
S 15	42,55	43,55	39,88	2,5 x k.w.
S 14	40,70	39,70	35,68	
S 13	25,00	24,00	23,13	
S 12	8,50	8,00	6,46	
S 11b	38,15	38,40	33,28	
S 9	16,79	17,79	13,00	
S 8b	6,50	6,50	3,00	
S 8a	344,63	330,63	306,51	
S 4	52,21	52,21	38,89	
Gesamt:	1304,01	1273,17	1130,13	27,7 x k.w., 1 x k.u.

- Stellenübersicht 2021 -
Teil A: I. Aufteilung nach der Gliederung

I. Beamtinnen/Beamte

Produktbereich	Landesbesoldungsordnung B			Landesbesoldungsordnung A												Summe
	B9	B6	B 5	Laufbahngruppe 2.2 Höherer Dienst				Laufbahngruppe 2.1 Gehobener Dienst				Laufbahngruppe 1.2 Mittlerer Dienst				
				A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	
01 Innere Verwaltung	1,00	1,00	3,00	4,00	2,00	10,00	4,00	6,00	23,00	36,00	22,00		22,00	13,57	2,00	149,57
02 Sicherheit und Ordnung				1,00	1,00	1,00		6,00	10,00	40,00	31,00		93,53	71,00	71,00	325,53
03 Schulträgeraufgaben							1,00		1,00	1,80				1,00		4,80
04 Kultur							1,00	1,00	2,00		4,00			3,00		11,00
05 Soziale Leistungen						1,00	1,00	1,00	6,00	7,50	23,20		10,50	3,63		53,83
06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe						1,00		2,00		5,60	5,50		2,50	4,50		21,10
08 Sport													1,00			1,00
09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen				1,00	1,00	1,00	2,00		4,00	0,00						9,00
10 Bauen und Wohnen					1,00			1,00	1,00	4,00			1,00	2,00		10,00
12 Verkehrsflächen und -anlagen								1,00	2,00		1,00			0,33		4,33
13 Natur- und Landschaftspflege							1,00			0,50	2,00					3,50
14 Umweltschutz																0,00
15 Wirtschaft und Tourismus				1,00		4,00		2,00	5,00	4,00			2,35	2,00		20,35
Summe	1,00	1,00	3,00	7,00	5,00	18,00	10,00	20,00	54,00	99,40	88,70	0,00	132,88	101,03	73,00	614,01

- Stellenübersicht 2021 -
Teil A: II. Aufteilung nach der Gliederung

II. Tariflich Beschäftigte TVöD (ohne SUE)

Produktbereich	Entgeltgruppen																		
	15ü	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	N	Summe
01 Innere Verwaltung			5,00	1,00	3,75	18,25	17,50	8,90	3,50	12,00	27,25	5,00	8,00	2,50	3,50				116,15
02 Sicherheit und Ordnung			0,50	3,00	1,00	2,00	1,00	5,50	4,00	29,71	10,73	2,50	0,50	18,50	1,75			2,00	82,69
03 Schulträgeraufgaben			1,00				1,00	1,00		1,00	9,67	1,00	19,84						34,51
04 Kultur		2,00	3,00	7,00	2,00	3,00	6,00	5,25	35,50	1,00	5,50	16,50	1,60	1,27	14,66		3,25		107,53
05 Soziale Leistungen							3,00	15,00	2,00	6,50	3,00	5,00	0,50						35,00
06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	1,00				1,00	0,00		0,50	3,15	9,50		3,50	4,75	11,36	0,77	3,61			39,15
08 Sport					1,00	0,00	3,00				2,00		1,50	0,50					8,00
09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen			1,00	3,50	4,00	28,50	1,00		7,00	5,50	3,50	5,00							59,00
10 Bauen und Wohnen				2,00	1,00	6,00	0,50		5,00		3,00		3,50		4,00				25,00
12 Verkehrsflächen und Anlagen	1,00			2,00	4,00	16,50	1,00	4,66	5,50	7,00	7,00	12,50	29,00	3,00					93,16
13 Natur- und Landschaftspflege		1,00		2,00	2,50	8,50		2,00	8,80	1,00	6,00	3,00	56,50	10,00	3,00	1,00			105,30
14 Umweltschutz				1,00		5,00		1,00											7,00
15 Wirtschaft und Tourismus																			0,00
Zwischensumme TVöD	2,00	3,00	10,50	21,50	20,25	87,75	34,00	43,31	64,80	68,36	89,15	49,00	127,94	41,52	38,77	1,77	6,86	2,00	712,49

II. Tariflich Beschäftigte TVöD Sozial- und Erziehungsdienst "SuE"

Produktbereich	Entgeltgruppen													Summe
	S18	S 17	S 16	S 15	S14	S13	S12	S11b	S11	S9	S8b	S8a	S4	
01 Innere Verwaltung	1,00	1,50					1,50	3,00						7,00
02 Sicherheit und Ordnung								0,50						0,50
03 Schulträgeraufgaben				1,00								12,46		13,46
04 Kultur								0,00						0,00
05 Soziale Leistungen				1,00				1,39						2,39
06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	3,00	3,00	8,00	40,55	40,70	25,00	7,00	33,26		16,79	6,50	332,17	52,21	568,18
08 Sport														
09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen														
10 Bauen und Wohnen														
12 Verkehrsflächen und Anlagen														
13 Natur- und Landschaftspflege														
14 Umweltschutz														
15 Wirtschaft und Tourismus														
Zwischensumme TVöD "SuE"	4,00	4,50	8,00	42,55	40,70	25,00	8,50	38,15	0,00	16,79	6,50	344,63	52,21	591,52
Summe Tariflich Beschäftigte														1304,01

- Stellenübersicht 2021 -
Teil B: I. Dienstkräfte in der Probezeit

I. Beamtinnen/Beamte auf Probe

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen Beamtinnen/ Beamte am 30.06.2020	Zahl der Stellen Beamtinnen/ Beamte am 30.06.2019	Zahl der Stellen Beamtinnen/ Beamte am 30.06.2018	Bemerkungen
Städt. Verwaltungsrätin/Städt. Verwaltungsrat	A 13	2	0	0	
Stadtbrandoberinspektorin/Stadtbrandoberinspektor	A 10	2	1	1	
Stadtbauoberinspektorin/Stadtbauoberinspektor	A 10	0	0	0	
Stadtinspektorin/Stadtinspektor/Bachelor of Laws	A 9	18	14	13	
Städt. Brandmeisterin/Brandmeister	A 7	31	26	30	
Stadtsekretärin/Stadtsekretär	A 6	13	11	9	
insgesamt:		66	52	53	

Die für die Beamtinnen und Beamten auf Probe erforderlichen Stellen sind bereits in der Gesamtzahl der Beamtenstellen enthalten.

- Stellenübersicht 2021 -
Teil B: II.Dienstkräfte in der Ausbildungszeit

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen für 2021 (Stichtag 01.10.)	beschäftigt zum Stichtag 01.10.2020
Stadtinspektoranwärter*in / Bachelor of Laws /of Arts	Anwärterbezüge	32	30
Stadtsekretäranwärter*in	Anwärterbezüge	8	6
Städt. Brandmeisteranwärter*in	Anwärterbezüge	10	10
Städt. Brandoberinspektoranwärter*in	Anwärterbezüge	2	1
Verwaltungsfachangestellte / Verwaltungsfachangestellter	Ausbildungsentgelt	11	10
Soziale Arbeit, duale Ausbildung	Ausbildungsentgelt	1	1
Berufskraftfahrer*in (ASP)	Ausbildungsentgelt	1	0
Bürokauffrau/Bürokaufmann/Kauffrau-/Kaufmann für Büromanagement (ASP/STEB)	Ausbildungsentgelt	1	1
Fachangestellte für Medien und Informationsdienste	Ausbildungsentgelt	4	4
Fachkraft für Abwassertechnik bzw. für Rohr-, Kanal- und Industrieservice (STEB)	Ausbildungsentgelt	1	2
Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (ASP)	Ausbildungsentgelt	1	1
Fachkraft für Straßen- und Verkehrstechnik/Straßenwärter*in	Ausbildungsentgelt	7	5
Gärtner*in	Ausbildungsentgelt	2	2
Informatiker*in	Ausbildungsentgelt	3	3
Kfz-Mechatroniker*in (ASP)	Ausbildungsentgelt	3	4
Notfallsanitäter*in	Ausbildungsentgelt	8	8
Sport- und Fitnesskauffrau / Sport- und Fitnesskaufmann	Ausbildungsentgelt	1	1
Vermessungstechniker*in / Geomatiker*in	Ausbildungsentgelt	0	2
Veranstaltungskaufmann/ Veranstaltungskauffrau	Ausbildungsentgelt	1	1
Elektroniker*in für Betriebstechnik	Ausbildungsentgelt	1	1
Berufpraktikant*in			
a) für den Sozialdienst	Praktikantenentgelt	13	10
b) für den Erziehungsdienst	Praktikantenentgelt	24	25
c) für den Erziehungsdienst im Rahmen der Praxisintegrierten Ausbildung (PIA)	PIA-Entgelt	28	21
Volontariat im Kulturamt im Bereich "Veranstaltungswesen/Museen"	Entgelt	1	1
Bundesfreiwilligendienstleistende	Taschengeld BFD	17	14
insgesamt:		181	164

Die Entwicklung der Planstellen in den Jahren 2001 bis 2021

Berufsgruppe	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Beamtinnen/Beamte	370	380	380	381	382	382,5	399	420	425,5	428	437,3	447,4	447,1	455,1	481,1	520,6	527,9	530,4	581,9	597,4	614,0
Angestellte *)	686	687	693	686,5	703,5	892,0	896	882,5	877	887,5	905,0	970,4	960,0	977,5	1037,9	1095,9	1139,2	1168,4	1225,2	1273,2	1304,0
Arbeiterinnen/Arbeiter **)	186	187	194	170	164																
Gesamtzahl der Stellen **)	1.242	1.254	1.267	1.237,5	1.249,5	1.274,5	1.295	1.302,5	1.302,5	1.315,5	1.342,3	1.417,8	1.407,1	1.432,6	1.519,0	1.616,5	1.667,1	1.698,8	1.807,1	1.870,6	1.918,0
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr in Stellen ****)	6	12	13	-30	12	25	21	8	0	13	27	76	-11	26	86	98	51	32	108	63	47
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr in Prozent	0,49 %	0,97 %	1,04 %	-2,33 %	0,97 %	2,00 %	1,61 %	0,58 %	0,00 %	1,00 %	2,04 %	5,62 %	-0,75 %	1,81 %	6,03 %	6,42 %	3,13 %	1,90 %	6,38 %	3,51 %	2,54 %
Entwicklung der Einwohnerzahl ***)	137.647	139.084	140.869	141.534	142.221	143.392	143.849	144.258	144.393	144.908	145.356	146.940	147.668	143.575	143.659	145.176	148.126	148.945	149.092	151.229	151.053
Planstellen je 1.000 Einwohnerinnen/ Einwohner	9,02	9,02	8,99	8,74	8,79	8,89	9,00	9,03	9,02	9,08	9,23	9,65	9,53	9,98	10,57	11,13	11,25	11,41	12,12	12,37	12,70

Erläuterungen:

*) Seit 2006 werden "Arbeiter" und "Angestellte" in der Beschäftigtengruppe "Tarifbeschäftigte" zusammengefasst

***) In der Gesamtzahl der Planstellen sind die im Teil "B" der Stellenübersicht aufgeführten Stellen für die Beamtinnen und Beamte auf Probe enthalten.

****) Die Einwohnerzahl wurde nach dem Zensus 2011 durch das Landesamt für Datenverarbeitung und Statistik zum Stichtag 30.06.2014 um ca. 4.400 Personen nach unten korrigiert.

*****) Im Jahr 2013 wurden 41 Schulhausmeisterstellen dem GMP zugeordnet, bereinigte Werte: 1.448,1 Stellen = + 30 Stellen = + 2,13% = 10,19 Planstellen je 1.000 Einwohnerinnen/Einwohner

*****) Im Nachtragsstellenplan 2020 wurden 8 zusätzliche Stellen für das Förderprojekt "Smart-Cities made in Germany 2020" gem. Beschluss des Rates vom 08.10.2020 bewilligt.

Veränderungen zum Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

1. Einrichtung von Planstellen
2. Abbau von Planstellen/Stundenreduzierungen
3. Einrichtung/Realisierung/Streichung von k.w./k.u.-Vermerken
4. Stellenumwandlungen
5. Stellenverlagerungen



Stadt Paderborn
Stellenplan 2021
1. Einrichtung neuer Planstellen

03.12.2020

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
Haupt- und Personalamt			EG 10	1,00	Projekt "Lernstatt" Verstärkung aufgrund des modifizierter Realisierungskonzeptes, zusätzlicher Anforderungen und zur Beschleunigung der Umsetzungsmaßnahmen
			EG 10	1,00	Beschleunigung der verwaltungsweiten Einrichtung der digitalen Akte DMS/Anwender*innenunterstützung
			EG 4	3,00	Scanteam, Digitalisierung von umfangreichen analogen Aktenbeständen in diversen Fachämtern
			EG 8	1,00	Verstärkung für die Verwaltung im Sachgebiet "IT" aufgrund des erheblich gestiegenem administrativen Aufwandes bei Neu- und Ersatzbeschaffungen, Inventarisierung, etc.
			EG 6	2,00	Verstärkung im Telefonischen-Service-Center (TSC) aufgrund zusätzlicher Aufgaben, erheblich gestiegenen Anrufaufkommens und zusätzlicher Besetzung des Info-Schalters am Verwaltungsstandort "Am Hoppenhof"
	A 11	1,00			Stelle für organisatorische und infrastrukturelle Notfallplanungen, Präventionsmaßnahmen und Krisenmanagement in der Stadtverwaltung zur Vorbereitung auf außergewöhnliche Ereignisse
	A 10	0,50			Verstärkung im Sachgebiet "Aus- und Fortbildung" aufgrund gestiegenem Aufwand bei der Nachwuchsgewinnung
Amt für Öffentlichkeitsarbeit und Stadtmarketing					Umsetzung des Konzeptes "Science Festival Paderborn" (EG 11 0,5 Stelle)
Amt für Liegenschaften und Wohnungswesen	A 12	1,00			Aufgabenwahrnehmungen im Rahmen der Konversion (Vermarktung/Verkauf von Konversionsflächen)

Stadt Paderborn
Stellenplan 2021
1. Einrichtung neuer Planstellen

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
Amt für öffentliche Ordnung	A 9mD+Z	0,50			Stellenanteil für den Bereich "Sondernutzungen" im Sachgebiet "Verkehrssicherung" aufgrund gestiegener Fallzahlen
	A 9 mD	1,00			Entwicklung, Einführung und Evaluierung der Strukturen zur Sicherstellung der öffentlichen Ordnung und für einen Stab für außergewöhnliche Einsätze (SAE)
	A 9 mD	4,00			Erhöhung der Stellen in der B.O.S.S.-Anlaufstelle um erweiterte Einsatzaufgaben und -zeiten gewährleisten zu können
			EG 5	2,00	Erweiterung der Stellen für die Überwachung des fließenden Verkehrs
			EG 8	0,73	Verstärkung des Innendienstes im Bereich "Überwachung des fließenden Verkehrs" aufgrund der Erweiterung der Einsatzzeiten bei der Verkehrsüberwachung und der daraus resultierenden vermehrten Bußgeldverfahren
Feuerwehr			EG 9c	0,50	Personalmehrbedarf für die Bearbeitung von Kampfmittelverdachtspunkten/Kampfmittel-funden
	A 8	1,00			Verwaltungsaufgaben in der Rettungsdienstaus- und -fortbildung, ggf. anteilig über Rettungsdienstgebühren refinanzierbar Bis zu einer Entscheidung über die künftige Ausgestaltung der Rettungsdienstschule wird diese Stelle gesperrt .
	A 12	1,00			Klassenleitung der dritten Noffallsanitäterklasse, ggf. anteilig über Rettungsdienstgebühren refinanzierbar Bis zu einer Entscheidung über die künftige Ausgestaltung der Rettungsdienstschule wird diese Stelle gesperrt .
	A 11	1,00			Stv. Klassenleitung/Fachlehrer der dritten Notfallsanitäterklasse, ggf. anteilig über Rettungsdienstgebühren refinanzierbar Bis zu einer Entscheidung über die künftige Ausgestaltung der Rettungsdienstschule wird diese Stelle gesperrt .

Stadt Paderborn
Stellenplan 2021
1. Einrichtung neuer Planstellen

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
Feuerwehr	A 11	1,00			Bearbeitung feuerwehrspezifischer Aufgaben im Rahmen des Zivil- und Katastrophenschutzes
			EG 13	1,00	Umsetzung des Förderprojekts "SifoLIFE", befristet bis zum 31.12.2022, Diese Stelle steht unter dem Vorbehalt einer Förderzusage und wäre zu 100% gefördert .
Sozialamt	A 9 mD	0,50			Verstärkung der Leistungssachbearbeitung im Wohngeldbereich aufgrund gestiegener Fallzahlen.
	A 10	0,20			Geschäftsführung des Integrationsrates
Jugendamt	A 11	1,00			Gestiegener Aufwand für die Aufgabenwahrnehmung nach dem Ausführungsgesetz zur Umsetzung des Bundesteilhabegesetzes (AG-BTHG NRW)
			S 14	1,00	Verstärkung des Aufgabenbereiches "Allgemeiner Sozialer Dienst" aufgrund gesteigerter Meldungen von Kindeswohlgefährdungen
			EG 8	0,50	Erweiterung der Stellenanteile im Bereich der ambulanten Jugendhilfe/Kindertagespflege
			S 8a	14,00	Erweiterung der Stellen für Erzieher*innen aufgrund des Neubaus einer Kita in Marienloh und der Erweiterung der KiTa Karl-Korthaus-Straße
			EG 4	1,00	Stelle für eine Kochfrau in der KiTa Marienloh
			S 11b	0,50	Sozialarbeitende Stelle für die offene Jugendarbeit in der geplanten Jugendfreizeiteinrichtung "Wigardstrasse"
	A 9 mD	0,50			Stellenanteile für die Betreuung des Programms "Kita Navigator"

Stadt Paderborn
Stellenplan 2021
1. Einrichtung neuer Planstellen

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
Stadtplanungsamt			EG 13	0,50	Stelle für das Modellvorhaben "Regiopolen und Regiopolregionen Deutschland" aufgrund Beschluss des Rates vom 25.06.2020 (0174/20)
			EG 7	0,50	Zusätzliche Ressourcen im Sachgebiet "Planungsverfahren/Verwaltung" aufgrund erhöhten Arbeitsaufkommens
Amt für Vermessung und Geoinformation			EG 11	1,00	Verstetigung einer Stelle des Förderprojekts "Local Open Data", die bislang im Reservepool geführt wird (10 22 62 R)
Straßen- und Brückenbauamt			EG 7	1,00	Zusätzliche Ressourcen in der Brückenunterhaltung aufgrund gestiegenen Arbeits- und Unterhaltungsaufwands
Gebäudemanagement Paderborn	A 12	1,00			Umwandlung der Stelle der Sachgebietsleitung "Infrastruktur" aufgrund Nachbesetzung mit einem Beamten, Stellen von Beamten in Eigenbetrieben sind im Stellenplan der Stadt zu führen. Im Stellenplan des GMP entfällt eine Stelle eines Tarifbeschäftigten der Wertigkeit EG 11 (65 12 01)
Summe:		15,20		32,23	

Stadt Paderborn
Stellenplan 2021
2. Abbau von Planstellen/Stundenreduzierungen

03.12.2020

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
Summe		0,00		0,00	

Stadt Paderborn
Stellenplan 2021
3. Einrichtung/Streichung von "k.w./k.u.-Vermerken"

03.12.2020

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
Feuerwehr	A 7	7,00			Verlängerung des "k.w.-Vermerkes" an den Stellen 37 20 80 bis 37 60 86 bis zum 31.12.2023. Der Gesetzgeber hat die Frist zur Fortbildung von Rettungsassistenten zu Notfallsanitätern verlängert. Teilweise Refinanzierbarkeit über Rettungsdienstgebühren ist gegeben.
			EG 13	1,00	Einrichten eines "k.w.Vermerkes" für die Stelle zur Umsetzung des Förderprojekts "SifoLIFE", befristet bis zum 31.12.2022,
Sozialamt	A 10	0,50			Streichung des "k.w.-Vermerkes" bis zum 31.12.2021 aufgrund dauerhaft bestehender Aufgaben in der Flüchtlingsarbeit in den Übergangsheimen (50 43 00)
Jugendamt			S 11b	7,00	Streichung des "k.w.-Vermerkes" in der Schulsozialarbeit. Die Stellen werden dauerhaft gefördert
Stadtplanungsamt			EG 10	0,50	Verlängerung des "k.w.-Vermerkes" um 5 Jahre bis zum 30.06.2026 um Sanierungsmaßnahmen von denkmalgeschützten Gebäuden in Konversionsflächen begleiten zu können. (61 15 04)
Summe		7,50		8,50	

Veränderungen der "k.w.-Vermerke" durch:

Neueinrichtung	an	1,00	Stellen
Verlängerung	an	7,50	Stellen
Realisierung	an	0,00	Stellen
Streichung	an	7,50	Stellen
Gesamt	an	16,00	Stellen

Veränderungen von "k.u.-Vermerken:

Neuaufnahme	an	Stellen
-------------	----	---------

Stadt Paderborn
Stellenplan 2021
4. Stellenumwandlungen

03.12.2020

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
Dez V	A 12	EG 12	1,00	Stelleninhaber ist Tarifbeschäftigter (00 00 55)
Flüchtlingskoordination	EG 8	A 8	1,00	Stelleninhaberin ist Beamtin (00 00 32)
Haupt- und Personalamt	S 11b	S 12	0,50	Umwandlung der Stelle 10 20 10 auf Beschluss der Bewertungskommission vom 27.02.2020
Einwohneramt	EG 9a	A 9 mD	0,07	Anpassung des Stellenbedarfes im Bereich des Einwohneramtes (12 11 01 und 12 11 09)
Amt für Finanzen	A 14	A 15	1,00	Anpassung der Stelle der stv. Amtsleitung (20 00 02)
	A 11	EG 10	1,00	Stelleninhaber ist Tarifbeschäftigter (20 20 07)
	A 10	EG 9c	0,50	Stelleninhaberin ist Tarifbeschäftigte (20 20 25)
	EG 9c	A 10	1,00	Stelleninhaber ist Beamter (20 22 05)
	A 11	EG 10	1,00	Stelleninhaber ist Tarifbeschäftigter (20 22 06)
	EG 8	A 8	1,00	Stelleninhaberin ist Beamtin (21 10 08)

Stadt Paderborn
Stellenplan 2021
4. Stellenumwandlungen

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
Amt für Liegenschaften und Wohnungswesen	EG 8	A 8	1,07	Stelleninhaber ist Beamter (23 20 04)
Amt für öffentliche Ordnung	EG 9a	EG 9c	1,00	Stelle 32 12 08, Umwandlung der Stelle aufgrund des Beschluss der Bewertungskommission vom 27.02.2020
	A 8	EG 08	1,00	Stelleninhaber ist Tarifbeschäftigter (32 20 06)
	EG 10	A 11	1,00	Stelleninhaber ist Beamter (32 30 02)
Feuerwehr	A 10	A 11	1,00	Stelle 37 20 03, Umwandlung der Stelle nach Überprüfung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 15.05.2020
	A 9 mD +Z	A 10	1,00	Stelle 37 40 03, Umwandlung der Stelle nach Überprüfung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 15.05.2020
	EG 8	A 8	0,50	Stelleninhaberin ist Beamtin (37 41 04)
	A 9 mD +Z	A 10	1,00	Stelle 37 30 21, Umwandlung der Stelle nach Überprüfung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 14.09.2020
Schulverwaltungs- und Sportamt	EG 6	EG 8	0,46	Umwandlung eines Stellenanteils im Schulsekretariat (40 50 72 03)
Kulturamt	S 11b	EG 9c	0,75	Umwandlung der Stelle 41 10 05 entsprechend der Eingruppierung der Stelleninhaberin

Stadt Paderborn
Stellenplan 2021
4. Stellenumwandlungen

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
Volkshochschule	EG 8	A 8	1,00	Stelleninhaberin ist Beamtin (43 20 08)
Kulturwerkstatt	EG 7	EG 6	0,60	Umwandlung der Stelle aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 19.11.2020
Sozialamt	A 12	A 13 LG 2.2	1,00	Umwandlung der Stelle 50 40 01 aufgrund geänderten Aufgabenprofils Wahrnehmung der Aufgabe der stv. Amtsleitung
	A 13 LG 2.2	A 12	1,00	Umwandlung der Stelle 50 10 01 aufgrund geändertem Aufgabenprofils Wegfall der Aufgabe der stv. Amtsleitung
Jugendamt	EG 9c	S 11b	0,50	Stelleninhaberin ist Tarifbeschäftigte, eingruppiert im Sozial- und Erziehungsdienst (50 53 01)
	A 8	EG 8	0,50	Stelleninhaberin ist Tarifbeschäftigte (50 52 02)
	S 15	S 17	2,00	Stellen 51 00 03 und 51 00 04, Umwandlung der Stellen aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 27.02.2020
	EG 09a	A 9 mD	0,50	Stelleninhaberin ist Beamtin (51 51 09)
	EG 09a	A 9 mD	0,50	Stelleninhaberin ist Beamtin (51 01 08)
	S 09	S 13	1,00	Umwandlung der Stelle 51 11 03 "ständige Vertretung der Kita-Leitung" aufgrund der höheren Durchschnittsbelegung in der KiTa Karl-Korthaus-Straße gemäß der Eingruppierung im Sozial- und Erziehungsdienst
	A 8	EG 8	1,00	Stelleninhaberin ist Tarifbeschäftigte (51 51 05)
	EG 8	A 8	1,00	Stelleninhaber ist Beamter (51 51 02)

Stadt Paderborn
Stellenplan 2021
4. Stellenumwandlungen

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
Jugendamt	A 11	S 15	1,00	Stelleninhaber ist Tarifbeschäftigter eingruppiert im Sozial- und Erziehungsdienst (51 60 04)
	EG 06	EG 08	1,00	Anpassung der Stelle aufgrund des geänderten Aufgabenprofils (51 01 04)
	EG 04	EG 05	0,06	Anpassung der Stelle an die Stelleninhaberin in der Kita Fontanestraße (51 23 96)
	EG 04	EG 06	0,13	Anpassung der Stelle an die Stelleninhabering im Hort für JuKIZ (51 91 90)
Stadtplanungsamt	EG 11	EG 12	1,00	Umwandlung der Stelle 61 14 04 nach Überprüfung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 15.05.2020
	A 15	A 14	1,00	Umwandlung Stelle 61 12 01 aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 29.11.2019 (Verändertes Aufgabenprofil)
	A 12	A 13	1,00	Umwandlung der Stelle 61 13 21 aufgrund veränderter Aufgabenzuweisung gem. Beschluss der Bewertungskommission vom 27.08.2020
Amt für Vermessung und Geoinformation	EG 6	EG 9a	1,00	Umwandlung der Stelle 62 20 11 nach Überprüfung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 19.05.2020
	EG 11	EG 9a	1,00	Umwandlung der Stelle 62 20 07 aufgrund veränderter Aufgabenzuweisung gem. Beschluss der Bewertungskommission vom 25.05.2020
Personalrat	EG 9c	EG 10	0,75	Umwandlung der Stelle aufgrund Höhergruppierung der Stelleninhaberin (00 02 04)
	A 9 mD	EG 10	0,25	Umwandlung aufgrund veränderter Aufgabenzuweisungen (von 00 02 03 nach 00 02 04)
Summe:			35,64	Stellenumwandlungen

Stadt Paderborn
 Stellenplan 2021
 5. Stellenverlagerungen

03.12.2020

Stellenwert	Anzahl	Fachamt		Begründung
		von (-)	nach (+)	
A 11	0,50	Haupt- und Personalamt	Amt für Finanzen	Feste Zuordnung der Bereitstellung von Zeitanteilen zur Ausbildung von Nachwuchskräften im Bereich der Haushaltsplanung
A 11	0,50	Haupt- und Personalamt	Amt für öffentliche Ordnung	Feste Zuordnung der Bereitstellung von Zeitanteilen zur Ausbildung von Nachwuchskräften in der Ausländerabt.
A 11	0,50	Haupt- und Personalamt	Sozialamt	Feste Zuordnung der Bereitstellung von Zeitanteilen zur Ausbildung von Nachwuchskräften im Sozialamt
A 11	1,00	Sozialamt	Amt für öffentliche Ordnung	Verlagerung der Stelle 50 31 08 "SB DMS Digitalisierungsprojekte" nach Abschluss der Digitalisierungsmaßnahmen in die Ausländerabteilung