

# Stadt Paderborn

Anlage zur  
Sitzungsvorlage Nr. 345/21

Stand: 28.09.2021

## Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2022



## Inhaltsverzeichnis

### Stellenplan

Teil A: Beamtinnen/Beamte  
Teil B: Tariflich Beschäftigte

### Stellenübersicht

Teil A: Aufteilung nach der Gliederung  
I. Beamtinnen/Beamte  
II. Tariflich Beschäftigte

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit  
I. Beamtinnen/Beamte auf Probe  
II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Einwohnerzahl: 151.864 gemäß statistischem Landesamt IT NRW - Stand 31.12.2020

- Stellenplan 2022 -  
Teil A: Beamtinnen/Beamte

Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen im Stellenplan 2022	Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020	ausgesondert	Vermerke
B 9	1,00	1,00	1,00		
B 6	1,00	1,00	1,00		
B 5	3,00	3,00	3,00		
B 4	0,00	0,00			
LG 2.2 A 16 Nichttechnischer Dienst	5,00	5,00	4,50	1x ASP	
LG 2.2 A 16 Technischer Dienst	2,00	2,00	2,00	1x Feuerwehr	
LG 2.2 A 15 Nichttechnischer Dienst	6,00	5,00	4,85		2 x k.u.
LG 2.2 A 15 Technischer Dienst	1,00	1,00	1,00		
LG 2.2 A 14 Nichttechnischer Dienst	12,00	13,00	13,00	1x STEB, 1x GMP	
LG 2.2 A 14 Technischer Dienst	5,00	5,00	3,85	2x Feuerwehr, 1x GMP, 1x STEB	
LG 2.2 A 13 Nichttechnischer Dienst	8,00	7,00	5,95		
LG 2.2 A 13 Technischer Dienst	2,00	2,00	1,56		
LG 2.1 A 13 Nichttechnischer Dienst	16,00	15,00	13,23	1x ASP, 1x Jobcenter, 1x Feuerwehr	
LG 2.1 A 13 Technischer Dienst	5,00	5,00	4,00	2x Feuerwehr, 1x GMP	
LG 2.1 A 12 Nichttechnischer Dienst	36,50	40,00	38,03	2x GMP, 2x Jobcenter, 1x Archiv, 1x STEB,	2 x k.w.
LG 2.1 A 12 Technischer Dienst	18,00	14,00	11,41	9x Feuerwehr, 2x GMP	
LG 2.1 A 11 Nichttechnischer Dienst	75,39	72,89	62,42	2x GMP, 4x Jobcenter	1 x k.w., 2 x k.u.
LG 2.1 A 11 Technischer Dienst	27,00	31,00	30,00	27x Feuerwehr, 1x STEB, 1x GMP	
LG 2.1 A 10 Nichttechnischer Dienst	78,70	78,70	71,92	1x Feuerwehrverwaltung, 1x Archiv, 1x Kulturwerkstatt, 8x Jobcenter	2,5 x k.w.
LG 2.1 A 10 Technischer Dienst	10,00	10,00	8,50	10x Feuerwehr	
LG 1.2 A 9 +Zulage Nichttechnischer Dienst	6,85	6,00	5,60	1x Feuerwehrverwaltung, 0,85x ASP	1 x k.u.
LG 1.2 A 9 +Zulage Technischer Dienst	3,00	3,00	1,00	3x Feuerwehr	
LG 1.2 A 9 Nichttechnischer Dienst	52,04	53,89	42,01	0,5 x ASP, 2x GMP, 2x Feuerwehr, 5x Jobcenter,	
LG 1.2 A 9 Technischer Dienst	71,00	70,00	46,50	71x Feuerwehr,	
LG 1.2 A 8 Nichttechnischer Dienst	31,03	33,03	29,20	2x GMP, 2x VHS, 3x Feuerwehrverw., 1x Jobcenter	1 x k.w.
LG 1.2 A 8 Technischer Dienst	67,50	68,50	67,60	67,5x Feuerwehr	
LG 1.2 A 7 Nichttechnischer Dienst	2,00	2,00	1,88		
LG 1.2 A 7 Technischer Dienst	71,00	71,00	71,00	71x Feuerwehr	7x k.w.
<b>Gesamt:</b>	<b>617,01</b>	<b>619,01</b>	<b>546,01</b>	<b>ausgesondert insgesamt: 318,85 = 52 %</b>	<b>13,5 x k.w., 5 x k.u.</b>

Bemerkung: LG = Laufbahngruppe: LG 1.2 = mittlerer Dienst, LG 2.1 = gehobener Dienst, LG 2.2 = höherer Dienst

- Stellenplan 2022 -  
Teil B: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen im Stellenplan 2022	Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020	Vermerke, Erläuterungen
15ü	2,00	2,00	2,00	
15	3,00	3,00	3,00	
14	10,50	10,50	8,60	
13	22,50	22,50	20,14	1 x k.w.
12	22,25	21,25	18,35	
11	93,25	85,25	73,25	11 x k.w.
10	34,25	35,25	32,62	1,5 x k.w., 1 x k.u.
9c	43,81	42,31	34,68	0,5 x k.w.
9b	67,30	64,80	61,52	1 x k.w.
9a	72,36	68,36	63,81	1 x k.w.
8	91,65	89,15	83,75	2 x k.w.
7	49,30	49,00	46,21	
6	129,74	128,44	121,21	0,5 x k.w.
5	42,07	41,02	36,59	
4	39,92	40,77	37,50	7 x k.w.
3	2,02	2,02	2,02	
2	7,36	7,36	6,30	
N	2,00	2,00	0,00	
S 18	3,00	4,00	3,00	
S 17	4,00	4,00	3,50	
S 16	8,00	8,00	7,77	
S 15	43,55	43,55	37,49	2,5 x k.w.
S 14	44,70	40,70	39,77	
S 13	25,00	25,00	23,67	
S 12	8,50	8,50	7,96	
S 11b	39,65	39,65	35,56	
S 9	16,79	16,79	11,08	
S 8b	10,50	6,50	2,13	
S 8a	360,88	348,88	317,93	
S 4	50,46	45,46	38,76	
<b>Gesamt:</b>	<b>1350,31</b>	<b>1306,01</b>	<b>1180,15</b>	<b>27 x k.w., 1 x k.u.</b>

- Stellenübersicht 2022 -  
Teil A: I. Aufteilung nach der Gliederung

**I. Beamtinnen/Beamte**

Produktbereich	Landesbesoldungsordnung B			Landesbesoldungsordnung A											Summe
				Laufbahngruppe 2.2 Höherer Dienst				Laufbahngruppe 2.1 Gehobener Dienst				Laufbahngruppe 1.2 Mittlerer Dienst			
	B9	B6	B 5	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 8	A 7	
<b>01 Innere Verwaltung</b>	1,00	1,00	3,00	4,00	4,00	8,00	5,00	6,00	20,50	36,50	22,00	22,50	13,07	2,00	<b>148,57</b>
<b>02 Sicherheit und Ordnung</b>				1,00	1,00	2,00		5,00	14,00	40,50	32,00	92,53	69,00	71,00	<b>328,03</b>
<b>03 Schulträgeraufgaben</b>								1,00		3,80			1,00		<b>5,80</b>
<b>04 Kultur</b>							1,00	1,00	2,00		2,00		3,00		<b>9,00</b>
<b>05 Soziale Leistungen</b>						1,00	1,00	1,00	5,00	6,00	23,20	11,00	3,13		<b>51,33</b>
<b>06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe</b>						1,00		3,00		7,10	5,50	2,50	5,00		<b>24,10</b>
<b>08 Sport</b>												1,00			<b>1,00</b>
<b>09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen</b>				1,00	1,00	1,00	2,00		4,00						<b>9,00</b>
<b>10 Bauen und Wohnen</b>					1,00			1,00	1,00	5,00		1,00	2,00		<b>11,00</b>
<b>12 Verkehrsflächen und -anlagen</b>								1,00	2,00		1,00		0,33		<b>4,33</b>
<b>13 Natur- und Landschaftspflege</b>							1,00			0,50	3,00				<b>4,50</b>
<b>14 Umweltschutz</b>															<b>0,00</b>
<b>15 Wirtschaft und Tourismus</b>				1,00		4,00		2,00	6,00	3,00		2,35	2,00		<b>20,35</b>
<b>Summe</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>3,00</b>	<b>7,00</b>	<b>7,00</b>	<b>17,00</b>	<b>10,00</b>	<b>21,00</b>	<b>54,50</b>	<b>102,40</b>	<b>88,70</b>	<b>132,88</b>	<b>98,53</b>	<b>73,00</b>	<b>617,01</b>

- Stellenübersicht 2022 -  
Teil A: II. Aufteilung nach der Gliederung

**II. Tariflich Beschäftigte TVöD (ohne SUE)**

Produktbereich	Entgeltgruppen																		
	15ü	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	N	Summe
<b>01 Innere Verwaltung</b>			5,00	2,00	3,75	19,25	15,75	9,90	4,50	13,50	27,25	4,30	6,50	2,50	3,50				<b>117,70</b>
<b>02 Sicherheit und Ordnung</b>			0,50	2,00	1,00	1,00	1,00	5,00	4,00	31,21	11,73	2,50	0,50	18,50	1,75			2,00	<b>82,69</b>
<b>03 Schulträgeraufgaben</b>			1,00				1,00	1,00		1,00	9,67	1,00	19,84						<b>34,51</b>
<b>04 Kultur</b>		2,00	3,00	8,00	2,00	3,00	7,00	5,25	36,00	1,00	5,50	16,50	1,60	1,27	14,66		3,25		<b>110,03</b>
<b>05 Soziale Leistungen</b>							4,00	15,00	2,00	6,50	4,00	5,00	0,50						<b>37,00</b>
<b>06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe</b>	1,00				1,00				0,50	3,15	9,00		6,80	5,30	12,51	1,02	4,11		<b>44,40</b>
<b>08 Sport</b>					1,00		3,00		1,00		2,00			1,50	0,50				<b>9,00</b>
<b>09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen</b>			1,00	3,50	6,00	28,50	1,00			7,00	5,50	3,50	5,00						<b>61,00</b>
<b>10 Bauen und Wohnen</b>				2,00	1,00	7,00	0,50		5,00		3,00		3,50		4,00				<b>26,00</b>
<b>12 Verkehrsflächen und Anlagen</b>	1,00			2,00	4,00	18,50	1,00	4,66	5,50	7,00	8,00	13,50	29,00	3,00					<b>97,16</b>
<b>13 Natur- und Landschaftspflege</b>		1,00		2,00	2,50	10,00		2,00	8,80	1,00	6,00	3,00	56,50	10,00	3,00	1,00			<b>106,80</b>
<b>14 Umweltschutz</b>				1,00		6,00		1,00		1,00									<b>9,00</b>
<b>15 Wirtschaft und Tourismus</b>																			<b>0,00</b>
<b>Zwischensumme TVöD</b>	<b>2,00</b>	<b>3,00</b>	<b>10,50</b>	<b>22,50</b>	<b>22,25</b>	<b>93,25</b>	<b>34,25</b>	<b>43,81</b>	<b>67,30</b>	<b>72,36</b>	<b>91,65</b>	<b>49,30</b>	<b>129,74</b>	<b>42,07</b>	<b>39,92</b>	<b>2,02</b>	<b>7,36</b>	<b>2,00</b>	<b>735,29</b>

## II. Tariflich Beschäftigte TVöD Sozial- und Erziehungsdienst "SuE"

Produktbereich	Entgeltgruppen												
	S 18	S 17	S 16	S 15	S14	S 13	S 12	S 11b	S 9	S 8b	S 8a	S 4	Summe
01 Innere Verwaltung	1,00	1,00					1,50	3,00			0,25		6,75
02 Sicherheit und Ordnung				0,50									0,50
03 Schulträgeraufgaben				1,00							12,46		13,46
04 Kultur													
05 Soziale Leistungen				1,00				1,39					2,39
06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	2,00	3,00	8,00	41,05	44,70	25,00	7,00	35,26	16,79	10,50	348,17	50,46	591,93
08 Sport													
09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen													
10 Bauen und Wohnen													
12 Verkehrsflächen und Anlagen													
13 Natur- und Landschaftspflege													
14 Umweltschutz													
15 Wirtschaft und Tourismus													
<b>Zwischensumme TVöD "SuE"</b>	<b>3,00</b>	<b>4,00</b>	<b>8,00</b>	<b>43,55</b>	<b>44,70</b>	<b>25,00</b>	<b>8,50</b>	<b>39,65</b>	<b>16,79</b>	<b>10,50</b>	<b>360,88</b>	<b>50,46</b>	<b>615,02</b>
<b>Summe Tariflich Beschäftigte</b>													<b>1350,31</b>

- Stellenübersicht 2022 -  
Teil B: I. Dienstkräfte in der Probezeit

**I. Beamtinnen/Beamte auf Probe**

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen Beamtinnen/ Beamte am 30.06.2021	Zahl der Stellen Beamtinnen/ Beamte am 30.06.2020	Zahl der Stellen Beamtinnen/ Beamte am 30.06.2019	Bemerkungen
Städt. Verwaltungsrätin/Städt. Verwaltungsrat	A 13	0	2	0	
Stadtbrandoberinspektorin/Stadtbrandoberinspektor	A 10	3	2	1	
Stadtbauoberinspektorin/Stadtbauoberinspektor	A 10	0	0	0	
Stadtinspektorin/Stadtinspektor/Bachelor of Laws	A 9	22	18	14	
Städt. Brandmeisterin/Brandmeister	A 7	33	31	26	
Stadtsekretärin/Stadtsekretär	A 6	11	13	11	
<b>insgesamt:</b>		<b>69</b>	<b>66</b>	<b>52</b>	

Die für die Beamtinnen und Beamten auf Probe erforderlichen Stellen sind bereits in der Gesamtzahl der Beamtenstellen enthalten.



- Stellenübersicht 2022 -  
Teil B: II.Dienstkräfte in der Ausbildungszeit

## II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen für 2022 (Stichtag 01.10.)	beschäftigt zum Stichtag 01.10.2021
Stadtinspektoranwärter*in - Bachelor of Laws / of Arts / of Science	Anwärterbezüge	31	31
Stadtsekretäranwärter*in	Anwärterbezüge	9	8
Städt. Brandmeisteranwärter*in	Anwärterbezüge	16	13
Städt. Brandoberinspektoranwärter*in	Anwärterbezüge	3	1
Verwaltungsfachangestellte*r	Ausbildungsentgelt	15	11
Kauffrau-/Kaufmann für Büromanagement (ASP)	Ausbildungsentgelt	2	1
Fachangestellte*r für Medien und Informationsdienste	Ausbildungsentgelt	4	4
Fachkraft für Abwassertechnik bzw. für Rohr-, Kanal- und Industrieservice (STEB)	Ausbildungsentgelt	3	2
Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (ASP)	Ausbildungsentgelt	2	2
Fachkraft für Straßen- und Verkehrstechnik	Ausbildungsentgelt	1	1
Straßenbauer*in und Straßenwärter*in	Ausbildungsentgelt	6	6
Gärtner*in	Ausbildungsentgelt	2	2
Fachinformatiker*in für Systemintegration	Ausbildungsentgelt	3	2
Kfz-Mechatroniker*in (ASP)	Ausbildungsentgelt	3	3
Notfallsanitäter*in	Ausbildungsentgelt	12	8
Sport- und Fitnesskauffrau / Sport- und Fitnesskaufmann	Ausbildungsentgelt	1	1
Vermessungstechniker*in / Geomatiker*in	Ausbildungsentgelt	2	0
Veranstaltungskaufmann/ Veranstaltungskauffrau	Ausbildungsentgelt	1	1
Elektroniker*in für Betriebstechnik	Ausbildungsentgelt	1	1
Bachelor of Arts - Soziale Arbeit	Ausbildungsentgelt	2	2
Trainee für den Sozialdienst	Praktikantenentgelt	12	11
Berufspraktikant*in für den Erziehungsdienst	Praktikantenentgelt	25	24
Praxisintegrierte Ausbildung Erzieher*in (PIA)	Ausbildungsentgelt	30	26
Volontariat im Kulturamt im Bereich "Veranstaltungswesen/Museen"	Entgelt	1	1
Bundesfreiwilligendienstleistende	Taschengeld BFD	17	15
<b>insgesamt:</b>		<b>204</b>	<b>177</b>

## Die Entwicklung der Planstellen in den Jahren 2002 bis 2022

Berufsgruppe	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Beamtinnen/Beamte	380	380	381	382	382,5	399	420	425,5	428	437,3	447,4	447,1	455,1	481,1	520,6	527,9	530,4	581,9	597,4	619,0	617,0
Angestellte *)	687	693	686,5	703,5	892,0	896	882,5	877	887,5	905,0	970,4	960,0	977,5	1037,9	1095,9	1139,2	1168,4	1225,2	1273,2	1306,0	1350,3
Arbeiterinnen/Arbeiter *	187	194	170	164																	
Gesamtzahl der Stellen **)	1.254	1.267	1.237,5	1.249,5	1.274,5	1.295	1.302,5	1.302,5	1.315,5	1.342,3	1.417,8	1.407,1	1.432,6	1.519,0	1.616,5	1.667,1	1.698,8	1.807,1	1.870,6	1.925,0	1.967,3
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr in Stellen ****)	12	13	-30	12	25	21	8	0	13	27	76	-11	26	86	98	51	32	108	63	54	42
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr in Prozent	0,97 %	1,04 %	-2,33 %	0,97 %	2,00 %	1,61 %	0,58 %	0,00 %	1,00 %	2,04 %	5,62 %	-0,75 %	1,81 %	6,03 %	6,42 %	3,13 %	1,90 %	6,38 %	3,51 %	2,91 %	2,20 %
Entwicklung der Einwohnerzahl ***)	139.084	140.869	141.534	142.221	143.392	143.849	144.258	144.393	144.908	145.356	146.940	147.668	143.575	143.659	145.176	148.126	148.945	149.092	151.229	151.053	151.864
Planstellen je 1.000 Einwohnerinnen/ Einwohner	9,02	8,99	8,74	8,79	8,89	9,00	9,03	9,02	9,08	9,23	9,65	9,53	9,98	10,57	11,13	11,25	11,41	12,12	12,37	12,74	12,95

### Erläuterungen:

\*) Seit 2006 werden "Arbeiter" und "Angestellte" in der Beschäftigtengruppe "Tarifbeschäftigte" zusammengefasst

\*\*) In der Gesamtzahl der Planstellen sind die im Teil "B" der Stellenübersicht aufgeführten Stellen für die Beamtinnen und Beamte auf Probe enthalten.

\*\*\*) Die Einwohnerzahl wurde nach dem Zensus 2011 durch das Landesamt für Datenverarbeitung und Statistik zum Stichtag 30.06.2014 um ca. 4.400 Personen nach unten korrigiert.

\*\*\*\*) Im Jahr 2013 wurden 41 Schulhausmeisterstellen dem GMP zugeordnet, bereinigte Werte: 1.448,1 Stellen = + 30 Stellen = + 2,13% = 10,19 Planstellen je 1.000 Einwohnerinnen/Einwohner

\*\*\*\*\*) Im Nachtragsstellenplan 2020 wurden 8 zusätzliche Stellen für das Förderprojekt "Smart-Cities made in Germany 2020" gem. Beschluss des Rates vom 08.10.2020 bewilligt.

# Veränderungen zum Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

1. Einrichtung von Planstellen
2. Abbau von Planstellen/Stundenreduzierungen
3. Einrichtung/Realisierung/Streichung von k.w./k.u.-Vermerken
4. Stellenumwandlungen
5. Stellenverlagerungen



Stadt Paderborn  
Stellenplan 2022  
1. Einrichtung neuer Planstellen

28.09.2021

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
<b>Gleichstellungsstelle</b>					Antrag auf eine halbe Stelle für die Bearbeitung der Bereiche LSBTI, Europäische Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf kommunaler und regionaler Ebene, Gender Budgeting, (keine Stelle im Stellenplan, Aufgabenwahrnehmung durch Werkstudent*in vorgesehen)
<b>Haupt- und Personalamt</b>			EG 11		Stelle für eine "Servicestelle zur Koordination und Umsetzung des developmentpolitischen Engagements in Kommunen", hier: "Faire Beschaffung", für die Laufzeit von 2 Jahren. (Die Stelle wird bis zu 90% gefördert. Temporäre Nutzung einer <b>Reservestelle</b> )
<b>Einwohneramt</b>	A 10	1,00			Verstärkung der Abt. Personalwesen aufgrund der Zunahme der Fallzahlen in der Personalsachbearbeitung (Erhöhung der Anzahl der Beschäftigten, erhöhte Fluktuation, höherer Aufwand bei Stellenbesetzungsverfahren)
<b>Einwohneramt</b>	A 10				Verstärkung der Staatsangehörigkeitenstelle wegen steigender Fallzahlen aufgrund der Änderung des § 15 des Staatsangehörigkeitengesetz (StAG, gesetzl. Anspruch auf Wiedergutmachungseinbürgerung) sowie erhöhte Antragszahlen aufgrund der Zuwanderung von Flüchtlingen (Flüchtlingswelle 2014/2015). Die Stelle ist befristet bis zum 31.12.2024 (Nutzung einer 0,5 <b>Reservestelle</b> ).
<b>Einwohneramt</b>	A 10	1,00			Zusätzliche Stelle für die Abteilung "Standesamt" aufgrund komplexerer Sachbearbeitung (vermehrte Anfragen von Personen mit ausländischen Wurzeln und damit einhergehender aufwändigerer Prüfung; Untersuchung des Bereiches mit externer Unterstützung ist vorgesehen)
<b>Amt für Finanzen</b>	A 8	0,50			Zusätzlicher Stellenbedarf zur Verstärkung des Innendienstes in der Abteilung 20.2 (Vollstreckung)
<b>Rechtsamt</b>	A 13	0,50			Verstärkung des Rechtsamtes für die juristische Sachbearbeitung aufgrund deutlich gestiegenen Beratungsbedarfs und erhöhter Fallzahlen (z. B. Widerspruchs- und Klageverfahren) (30 10 04)

Stadt Paderborn  
Stellenplan 2022  
1. Einrichtung neuer Planstellen

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
<b>Feuerwehr</b>					<b>ggf. zusätzlicher Stellenbedarf im Vorgriff auf die Beschlussfassung zum Brandschutzbedarfsplan</b>
<b>Schulverwaltungs- und Sportamt</b>			EG 9b	1,00	Verstetigung der Stelle für den/die "Kordinator*in Schulschwimm-Initiative Paderborn". Bisher wurde für die Aufgabe eine Stelle (10 22 59 R) im Reservepool genutzt
<b>Volkshochschule</b>			EG 9b	0,50	Einrichtung einer Stelle zur Unterstützung der Digitalen Transformation mit den Aufgaben: Ausbau und Fortbildung digitaler Lernangebote, Betreuung Social-Media und Homepage der vhs sowie von Drittmittelprojekten im Bereich Digitalisierung/Erwachsenenbildung
<b>Jugendamt</b>			S 8a	12,00	Zusätzlicher Stellenbedarf für Erzieherinnen infolge Einrichtung einer weiteren Kindertagesgruppe, der Einrichtung provisorischer Gruppen zur Abdeckung des Rechtsanspruches auf Betreuung sowie für die Teilnahme von vier Kitas am Bundesprogramm "Sprachförderung"
			S 8b	4,00	Zusätzlicher Stellenbedarf für Integrationskräfte infolge Einrichtung einer weiteren Kindertagesgruppe, der Einrichtung provisorischer Gruppen zur Abdeckung des Rechtsanspruches auf Betreuung sowie für die Teilnahme von vier Kitas am Bundesprogramm "Sprachförderung"
			S 4	5,00	Zusätzlicher Stellenbedarf für Ergänzungskräfte infolge Einrichtung einer weiteren Kindertagesgruppe, der Einrichtung provisorischer Gruppen zur Abdeckung des Rechtsanspruches auf Betreuung sowie für die Teilnahme von vier Kitas am Bundesprogramm "Sprachförderung"
			EG 4	3,00	Zusätzliche Stellen für Wirtschaftspersonal für die Inbetriebnahme einer neuen Gruppe und zur Abdeckung des zusätzlichen Bedarfs bei Neueinrichtungen und Erweiterung von Gruppen
			S 14	4,00	Zusätzlicher Stellenbedarf aufgrund zusätzlicher Aufgaben als Folge des in 2021 verabschiedeten Kinder- und Jugendstärkungsgesetzes (KJSG)
	A 11	0,50			Verstärkung der Sachbearbeitung aufgrund des wachsenden Arbeitsaufwands, der Neueinrichtung diverser Kindertagesgruppen im Stadtgebiet Paderborn, etc.

Stadt Paderborn  
Stellenplan 2022  
1. Einrichtung neuer Planstellen

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
<b>Stadtplanungsamt</b>			EG 11	1,00	Verstärkung der Sachbearbeitung in der Verbindlichen Bauleitplanung aufgrund stetiger Zunahme von Umfang und Komplexität der zu bearbeitenden Planverfahren, befristet bis zum 31.05.2023
<b>Amt für Vermessung und Geoinformation</b>			EG 11	1,00	Verstärkung der Stellen in der Abteilung "Bodenordnung und Grundstücksbewertung" zur Wahrnehmung neuer Aufgaben (Auswertungen für überregionale Grundstücksmarktberichte, Änderung des Grundsteuerrechtes, Ableitung von Immobilienwerten)
<b>Bauordnungsamt</b>	A 11	1,00			Zur Verstärkung der Verwaltungsabteilung aufgrund hoher Fallzahlen und der verstärkten Anwendung von ordnungsbehördlichen Maßnahmen
<b>Straßen- und Brückenbauamt</b>			EG 11	1,00	Verstärkung im Bereich der Technischen Bauaufsicht zur Abdeckung der Mehrarbeit aufgrund gesteigener Anzahl von Bauanträgen ausgelöst durch Konversion
			EG 7	1,00	Einrichtung einer Stelle im Verwaltungsbereich, um bislang die durch technische Bedienstete wahrgenommenen Aufgaben auf dieser Stelle zu konzentrieren
			EG 8	1,00	Personelle Verstärkung der Arbeitsgruppe "Lichtsignalanlagen" aufgrund des erheblichen Erneuerungsbedarfes, der nicht mehr durch externe Dienstleister erbracht werden kann, befristet für zum 31.12.2026
<b>Amt für Umweltschutz und Grünflächen</b>			EG 11	1,00	Verstärkung des Bereiches "Straßenplanung" aufgrund der zusätzlichen Straßenausbau-vorhaben in den Konversionsflächen auf der Basis der Berechnungen der erforderlichen Personalkapazitäten eines externen Beratungsunternehmens, befristet bis zum 31.05.2025.
			EG 11	1,00	Zusätzliche Ingenieurstelle im Sachgebiet "Planung/Neubau" für die Bearbeitung zusätzlicher Projekte im Bereich "Konversion"
			EG 11	0,50	Zusätzliche 0,5-Ingenieurstelle im Sachgebiet "Planung/Neubau" für die Bearbeitung zusätzlicher Projekte im Bereich "Flusslandschaft Pader" - befristet bis zum 31.12.2026

Stadt Paderborn  
Stellenplan 2022  
1. Einrichtung neuer Planstellen

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
<b>Amt für Umweltschutz und Grünflächen</b>	A 10	1,00			Zusätzliche Ressourcen im Sachgebiet "Verwaltung/Steuerung" für die Protokollführung im neuen Ausschuss "Umwelt, Klima und Mobilität" sowie für die Bearbeitung von Antragsverfahren nach der neuen Baumschutzsatzung und zur Begleitung von Digitalisierungsinitiativen im Amt für Umweltschutz und Grünflächen
			EG 9a	1,00	Verstärkung des Sachgebietes "Umweltschutz" zur Erreichung der erforderlichen Überwachung und Bewirtschaftung städtischer Extensivflächen
			EG 11	1,00	Zusätzliche Fachkraft für Naturschutz im Sachgebiet "Umweltschutz" zur nachhaltigen Fortführung der aktuellen Leistungen gemäß der beschlossenen "Strategie zum Erhalt und zur Steigerung der Biodiversität in der Stadt Paderborn"
<b>Summe:</b>		<b>5,50</b>		<b>39,00</b>	

Stadt Paderborn  
Stellenplan 2022  
2. Abbau von Planstellen/Stundenreduzierungen

28.09.2021

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
<b>Stabstelle Digitalisierung</b>			EG 10	0,50	Reduzierung des Stellenanteils wegen geringerer Landesförderung (00 00 63)
			EG 7	0,70	Stellenstreichung aufgrund Einstellung der Landesförderung (00 00 66)
<b>Feuerwehr</b>			EG 13	1,00	Stellenstreichung aufgrund des nicht realisierten Förderprojektes "SifoLIFE" (Stelle aus Stellenplan 2021) (37 40 16)
<b>Summe</b>		<b>0,00</b>		<b>2,20</b>	



Stadt Paderborn  
Stellenplan 2022  
3. Einrichtung/Streichung von "k.w./k.u.-Vermerken"

28.09.2021

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
<b>Stabstelle Digitalisierung</b>			EG 10	0,50	Teilweise Realisierung eines "k.w.-Vermerkes" aufgrund Reduzierung der Landesförderung (00 00 63)
			EG 11	0,50	Verlängerung eines "k.w.-Vermerkes" bis zum 01.07.2023 aufgrund weiterer Förderung durch das Land (00 00 63)
			EG 8	0,70	Realisierung eines "k.w.-Vermerkes" aufgrund Einstellung der Landesförderung (00 00 66)
<b>Amt für Finanzen</b>	A 15	1,00			Einrichtung eines "k.u.-Vermerkes" an der Stelle der stv. Amtsleitung (20 00 02)
<b>Amt für Öffentlichkeitsarbeit und Stadtmarketing</b>			EG 9c	0,50	Einrichtung eines "k.w.-Vermerkes" bis zum 31.12.2024 für die Stelle "Betreuung außerordentlicher und bedeutsamer Projekte"
<b>Amt für öffentliche Ordnung</b>	A 13 LG 2.1	1,00			Realisierung eines "k.u.-Vermerkes" an der Stelle 32 30 01
<b>Feuerwehr</b>			EG 13	1,00	Streichung des "k.w.-Vermerkes" an Stelle 37 40 16 aufgrund des nicht realisierten Förderprojektes "SifoLIFE"
<b>Stadtplanungsamt</b>			EG 11	1,00	Einrichten eines "k.w.-Vermerkes" bis zum 31.05.2023 für die Stelle zur Verstärkung der Sachbearbeitung in der Verbindlichen Bauleitplanung
<b>Bauordnungsamt</b>	A 8	1,00			Verlängerung eines "k.w.-Vermerkes" bis zum 31.12.2023 aufgrund anfallender Aufgaben im Zusammenhang mit der Digitalisierung der Bauregistratur
<b>Straßen- und Brückenbauamt</b>			EG 9a	1,00	Streichung des "k.w.-Vermerkes" an der Stelle 66 21 14 wegen dauerhaft gestiegenem Arbeitsaufkommen für Prüfungen und Sanierungen von Ingenieurbauwerken

Stadt Paderborn  
Stellenplan 2022  
3. Einrichtung/Streichung von "k.w./k.u.-Vermerken"

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
Straßen- und Brückenbauamt			EG 11	1,00	Einrichten eines "k.w.-Vermerkes" bis zum 31.05.2025 für die zum Stellenplan 2022 neu eingerichtete Stelle zur Verstärkung der Straßenplanung
			EG 8	1,00	Einrichten eines "k.w.-Vermerkes" bis zum 31.12.2026 für die zum Stellenplan 2022 neu eingerichtete Stelle zur Verstärkung in der Arbeitsgruppe "Lichtsignalanlagen"
Amt für Umweltschutz und Grünflächen			EG 11	0,50	Einrichtung eines "k.w.-Vermerkes" bis zum 31.12.2026 für zusätzliche Ressourcen im Sachgebiet "Planung/Neubau"
<b>Summe</b>		<b>3,00</b>		<b>7,70</b>	

**Veränderungen der "k.w.-Vermerke" durch:**

Neueinrichtung	an	4,00	Stellen
Verlängerung	an	1,50	Stellen
Realisierung	an	1,20	Stellen
Streichung	an	2,00	Stellen
<b>Gesamt</b>	an	<b>8,70</b>	<b>Stellen</b>

**Veränderungen von "k.u.-Vermerken:**

Neuaufnahme	an	1,00	Stelle
Realisierung	an	1,00	Stelle

Stadt Paderborn  
Stellenplan 2022  
4. Stellenumwandlungen

06.09.2021

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
<b>Stabsstelle Digitalisierung</b>	A 14	A 15	1,00	Anhebung aufgrund dauerhaft veränderter Aufgabenzuweisung (00 00 60)
	EG 10	EG 11	0,50	Anhebung aufgrund dauerhaft veränderter Aufgabenzuweisung (Leitungsfunktion für das Projektbüro "Digitale Modellregion") (00 00 63)
<b>Haupt- und Personalamt</b>	A 12	EG 11	1,00	Nachbesetzung mit einer Tarifbeschäftigten (10 10 06)
	EG 10	A 11	1,00	Nachbesetzung mit einer Beamtin (10 10 07)
	EG 9c	A 10	1,00	Nachbesetzung mit einer Beamtin (10 10 08)
	A 11	A 12	0,50	Anhebung aufgrund dauerhaft veränderter Aufgabenzuweisung (10 10 13)
	EG 9a	A 9	1,00	Nachbesetzung mit einer Beamtin (10 00 02)
	EG 6	EG 9a	0,50	Anhebung aufgrund dauerhaft veränderter Aufgabenzuweisung (10 12 08)
	A 10	EG 9c	1,00	Nachbesetzung mit einer Tarifbeschäftigten (10 22 05)
	A 10	EG 9c	1,00	Nachbesetzung mit einer Tarifbeschäftigten (10 23 13)
<b>Amt für Finanzen</b>	A 9	EG 9a	1,00	Nachbesetzung mit einer Tarifbeschäftigten (21 20 07)
	A 12	EG 11	1,00	Nachbesetzung mit einer Tarifbeschäftigten (21 20 01)
	A 9	EG 9a	1,00	Nachbesetzung mit einer Tarifbeschäftigten (21 20 06)

Stadt Paderborn  
Stellenplan 2022  
4. Stellenumwandlungen

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
<b>Amt für Finanzen</b>	EG 6	EG 8	1,00	Veränderung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 17.06.2021 (20 22 03)
	A 8	A 9	1,00	Veränderung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 23.09.2021 (21 10 12)
	EG 8	EG 9b	1,00	Veränderung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 23.09.2021 (20 20 20)
<b>Rechtsamt</b>	A 11	A 13	0,50	Anhebung aufgrund des dauerhaft veränderten Aufgabenzuschnitts im Fachamt (30 20 01, 30 10 04)
<b>Amt für öffentliche Ordnung</b>	A 12	A 13 LG 2.1	1,00	Umwandlung des Stellenwertes der Abteilungsleitungsstelle in der Gewerbeabteilung (32 20 01)
	A 8	EG 8	1,00	Nachbesetzung mit einer Tarifbeschäftigten (32 40 04)
	A 13 LG 2.1	A 12	1,00	Anhebung aufgrund dauerhaft geänderten Aufgabenzuschnitts (32 30 01)
	EG 9c	EG 9a	0,50	Veränderung der Stellenbewertung aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 19.08.2021 (32 10 05)
	A 9	EG 9a	1,00	Nachbesetzung mit einem Tarifbeschäftigten (32 12 10)
<b>Feuerwehr</b>	A 9 +Z	A 10	1,00	Veränderung der Stelle aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 15.04.2021 (37 30 12)
	A 11	A 12	1,00	Veränderung der Stelle aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 15.04.2021 (37 30 10)
	A 10	A 11	1,00	Veränderung der Stelle aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 15.04.2021 (37 30 21)

Stadt Paderborn  
Stellenplan 2022  
4. Stellenumwandlungen

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
<b>Feuerwehr</b>	A 11	A 9 +Z	1,00	Veränderung der Stelle aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 15.04.2021 (37 30 44)
	A 11	A 12	1,00	Veränderung der Stelle aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 15.04.2021 (37 30 20)
	A 8	A 9	1,00	Veränderung der Stelle aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 17.06.2021 (37 30 49)
	A 11	A 12	1,00	Veränderung der Stelle aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 22.07.2021 (37 40 06)
<b>Kulturamt</b>	A 10	EG 13	1,00	Anhebung aufgrund des dauerhaft veränderten Aufgabenzuschnitts
<b>Städtische Musikschule</b>	A 10	EG 9c	1,00	Nachbesetzung mit einer Tarifbeschäftigten (44 10 03)
<b>Sozialamt</b>	A 8	EG 8	1,00	Nachbesetzung mit einer Tarifbeschäftigten (50 41 01)
	A 12	EG 10	1,00	Veränderung der Stelle aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 23.09.2021 (50 20 01)
<b>Jugendamt</b>	A 8	EG 8	0,50	Nachbesetzung mit einer Tarifbeschäftigten (51 50 11)
	EG 8	A 8	1,00	Nachbesetzung mit einer Beamtin (51 01 04)
	EG 4	EG 5	1,49	Umwandlung der Stellen im Bereich der Kitas "Hinter den Höfen und Elser Heide" aufgrund des geänderten Aufgabenzuschnitts beim Wirtschaftspersonal (51 45 96, 51 43 99)

Stadt Paderborn  
Stellenplan 2022  
4. Stellenumwandlungen

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
<b>Jugendamt</b>	EG 5	EG 6	0,69	Umwandlung der Stelle im Bereich der Kita Wiesengrund aufgrund des geänderten Aufgabenzuschnitts beim Wirtschaftspersonal (51 34 99)
	EG 4	EG 6	2,36	Umwandlung der Stellen im Bereich der Kitas "Nesthausen, Bohlenweg und Mistelweg" aufgrund des geänderten Aufgabenzuschnitts beim Wirtschaftspersonal (51 42 99, 51 55 98, 51 33 99)
	EG 6	EG 5	0,26	Umwandlung der Stelle im Bereich der Kita Wilhelmshöhe aufgrund des geänderten Aufgabenzuschnitts beim Wirtschaftspersonal (51 47 98)
	S 18	A 13 LG 2.1	1,00	Veränderung der Stelle aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 23.09.2021 vor einer Nachbesetzung (51 01 05)
<b>Stadtplanungsamt</b>	EG 11	EG 12	1,00	Veränderung der Stelle aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 18.03.2021 (61 12 20)
<b>Personalrat</b>	A 12	A 13 LG 2.1	1,00	Umwandlung der Stelle aufgrund der Regelung aus § 42 Abs. 3 Satz 4 LPVG NW (00 02 01)
<b>Schwerbehindertenvertretung</b>	A 13 LG 2.1	A 11	1,00	Umwandlung der Stelle aufgrund Nachbesetzung (03 00 01)
<b>STEB</b>	A 11	A 12	1,00	Veränderung der Stelle aufgrund Beschluss der Bewertungskommission vom 23.09.2021 (68 11 02)
<b>Summe:</b>			<b>41,80</b>	<b>Stellenumwandlungen</b>

Stadt Paderborn  
Stellenplan 2022  
5. Stellenverlagerungen

28.09.2021

Stellenwert	Anzahl	Fachamt		Begründung
		von (-)	nach (+)	
A 11	1,00	Sozialamt (50 31 08)	Jugendamt	Digitalisierungsmaßnahmen im Sozialamt sind weitgehend abgeschlossen, im Jugendamt werden die Maßnahmen intensiviert (50 31 08)